

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Analisis deskriptif memberikan gambaran skor rata-rata persepsi populasi variabel penempatan karyawan (X1), motivasi kerja (X2) dan kinerja karyawan (Y) pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT sangat baik.
2. Variabel penempatan karyawan (X1) dan motivasi kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT.
3. Variabel penempatan karyawan (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi oleh dua variabel bebas yaitu yang pertama variabel penempatan karyawan (X1) dan yang kedua adalah variabel motivasi kerja (X2) sebesar 36.6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 63.4%.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis memberikan saran kepada pihak terkait dalam penelitian ini untuk memperhatikan beberapa hal berikut ini:

1. Agar kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT bisa ditingkatkan lagi, maka perlu diperhatikan, diperbaiki dan diperbaharui kembali penempatan karyawan karena penempatan karyawan saat ini ada beberapa yang tidak sesuai dengan syarat dan ketentuan, sehingga perlu disesuaikan dengan syarat-syarat, ketentuan dan keahlian dari karyawan yang bersangkutan.
2. Dari segi penempatan karyawan, hendaknya Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT pada saat merekrut karyawan perlu diperhatikan latar belakang pendidikan agar sesuai dengan kualifikasi agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dari segi motivasi kerja, hendaknya karyawan mempertinggi rasa tanggungjawab dalam melaksanakan tugas. Sedangkan dari segi kinerja karyawan bekerja dengan giat agar dapat memenuhi target yang direncanakan.
3. Bagi peneliti lain di bidang SDM untuk dapat meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam penelitian ini, sehingga dapat membantu pimpinan sebagai bahan pertimbangan dan analisis dalam pengambilan keputusan untuk meningkatkan kinerja karyawan Dinas Koperasi dan UKM Provinsi NTT.

DAFTAR PUSTAKA

- Ariestika. 2009. **Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Luwes Lojiwetan Surakarta**. Surakarta: Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- As'ad, 2001. **Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Psikologi Industri**. Yogyakarta: Liberty.
- Handoko. 2011. **Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia**. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan. 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Imelda. 2014. **Pendidikan Dan Penempatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Inspektorat Kota Manado**. Manado: Universitas Sam Ratulagi Manado.
- Levis. 2010. **Retailing Management. Mc-Graw, New York, Irwin (Alih Bahasa) 2014, Manajemen Ritel**. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Mathis, & Jackson. 2005. **Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia**. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moehariono. 2012. **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT Remaja Rosda Karya.
- Prasetyo. 2013. **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Gametri Tirta Lestari Duri**. Brawijaya: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas.
- Robbins. 2006, **Manajemen Edisi Kesepuh Jilid 1**. Jakarta: Erlangga.
- Sastrohadiwiryo. 2002. **Pengantar Manajemen**. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Soekidjo. 2003. **Pengembangan Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Rineka Cipta.

- Sugiyono. 2006. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D**. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani dan Rosidah, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sulistiyani, 2003. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT Buku
- Supranto. 2004. **Analisis Multivariat: Arti dan interpretasi**. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Sutrisno, 2014. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Perdana Media.
- Syahyuti. 2010, **Devinisi, Variabel, Indikator Dan Pengukuran Dalam Ilmu Sosial** <http://syahyutivariabel.blogspot.com>
- Tohardi. 2002. **Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia**. Bandung: CV Mandar Maju
- Veithzal. 2004. **Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan**. Jakarta:PT Raja Grafindo Persada
- Vionita, Vevi. 2013. **Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Tata Usaha SMK Negeri Di Kota Payakumbuh**. Padang: Universitas Negeri Padang.
- Wibowo, 2015. **Manajemen Kinerja Edisi 5**, Jakarta: Raja Grafindo.
- Wilson. 2012. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Erlangga.
- Winardi. 2010. **Manajemen Perilaku Organisasi**. Jakarta: Prenada Media Group.
- Yuniarsih, Dan Suwanto. 2013 **Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Aplikasi dan Isu Penelitian**. Alfabeta: Bandung.