

**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP. KOPDIT
SWASTI SARI KUPANG**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi**



OLEH

SESILIA BOLENG WELAN

NIM :32114023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBAR PENGESAHANAN


**PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KSP.KOPDIT SWASTI SARI
KUPANG**

Yang diajukan oleh:

Nama : Sesilia Boleng Welan
No.Regis : 32114023
Jurusan : Manajemen
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : SDM

Telah disetujui oleh tim pembimbing Fakultas Ekonomika
Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang Dan
Telah Diujikan

Pembimbing I


Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Pembimbing II


Rosadafima Tisu, SE, MM

Kupang.....

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadafima Tisu, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Sabtu, 20 Oktober 2018

Jam : 10.00-12.00 Wita

Atas Nama : Sesilia Boleng Welan

Dinyatakan : LULUS

Panitia Ujian Skripsi

Ketua : Jou Sewa Adriaus, SE, MM (.....)

Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (.....)

Penguji I : Drs. Ec. Gaudensius Djuang, MM (.....)

Penguji II : Drs. Wilhelmus Ngete, MM (.....)

Penguji III : Jou Sewa Adriaus, SE, MM (.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Ketua Program Studi Manajemen


Jou Sewa Adriaus, SE, MM


Rosadalima Tisu, SE, MM

MOTTO

**Serahkanlah perbuatanmu kepada Tuhan, maka terlaksanalah
segala rencanamu**

(Amsal, 16:3)

PERSEMBAHAN

1. **Yang Tersayang: Bapak Simon Welan dan Mama Marieta Koten yang selalu memberi kasih sayang, dukungan motivasi, spritual, dan materi hingga saat ini.**
2. **Yang Terkasih Kaka Shanty dan Adik Martin dan Rian yang selalu membantu dalam hal spritual maupun materi hingga saya menyelesaikan pendidikan**
3. **Kepada saudara-saudariku tercinta Jhovan, Elman, adik Anselma, Nona,**

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmatnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Swsati Sari “ diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Prodi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Rektor Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melanjutkan studi di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.
2. Dekan dan Wakil Dekan Ekonomika Dan Bisnis yang bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomika Dan Bisnis
3. Terimakasih Ibu program studi dan Ibu Sekretaris Program Studi Manajemen dengan ketulusan dan keikhlasannya telah membimbing dan membantu penyelesaian tugas akhir ini.
4. Terimakasih Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM, selaku pembimbing I sekaligus ketua panitia dan penguji III.
5. Terimakasih kepada Ibu Rosadlima Tisu, MM, SE, selaku pembimbing II sekaligus sekretaris penguji.

6. Terimakasih penguji I Bapak Drs.Ec.Gaudensius Djuang, MM
7. Terimakasih penguji II Bapak Drs. Wilhelmus Ngete, MM
8. Terimakasih Bapak, Ibu Dosen yang telah mengajar dan membimbing penulis sehingga selesai tugas akhir ini.
9. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomika dan seluruh Civitas Akademik
10. Teman-Teman seperjuangan Angkatan 2014.
11. Orang tua dan keluarga yang selalu membantu memberikan dukungan semangat, doa, spritual dan materi
12. Terima kasih buat Almamater-ku Tercinta Universitas Katolik Widya Mandira
13. Terima kasih buat kk Apris Falo yang telah membantu penulis sehingga tugas akhir ini dapat terselesaikan.
14. Terima kasih buat tersayang Oktovianus Saka yang selalu membantu penulisan sehingga tugas akhir ini

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, Oktober 2018

Penulis

ABSTRAK

Sesilia Boleng Welan No. Regis: 321 14 023 dengan judul skripsi Pengaruh Pelatihan dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Kopdit Swasti Sari, di bawah bimbingan **Jou Sewa Adrianus, SE, MM** sebagai pembimbing 1 dan **Rosadalima Tisu, SE,MM** sebagai pembimbing 2.

Penelitian dilakukan karena berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa kinerja selalu menurun dari tahun 2015-2017. Kondisi kinerja ini diikuti oleh pelaksanaan pelatihan yang tidak sesuai rencana dan motivasi kerja yang kurang baik. Tujuan penelitian: Untuk mengetahui gambaran umum tentang pelatihan, motivasi kerja dan kinerja pada Kopdit Swasti Sari.

Jenis data menurut sifat yaitu data kuantitatif dan data kualitatif. Jenis data menurut sumber, data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner, dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial.

Berdasarkan hasil dan pembahasan secara deskriptif, disimpulkan bahwa kategori persepsi (XP-5) dari variabel pelatihan adalah 80,8% dan dikategorikan baik. Hal ini berarti pelatihan berpengaruh baik dalam peningkatan kinerja karyawan pada Koperasi Swasti Sari. Kategori persepsi (XP-5) dari variabel motivasi kerja adalah 83,4 % dan dikategorikan baik. persepsi (XP-5) dari variabel kinerja karyawan sebesar 79,2% ini dikategorikan baik. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1) dan motivasi kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan Kopdit Swasti Sari. Hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel pelatihan (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 3.081 dan nilai signifikan 0.005. Variabel motivasi kerja (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung = 2.263 dan nilai signifikan 0.032. Hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel pelatihan (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y), hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 0.000. Hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel pelatihan (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,316 atau 31,60%. Sisanya 60,30% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak masuk dalam penelitian ini, misalnya lingkungan kerja, pendidikan, disiplin dan kemampuan kerja.

Disarankan kepada pemimpin Kopdit Swasti Sari agar lebih memperhatikan, mempertahankan dan meningkatkan pelatihan dan motivasi kerja kepada karyawan, dengan cara mengembangkan keterampilan (*skill*) yang dimiliki karyawan, menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, menaati dan bekerja secara efektif dan efisien, agar kinerja karyawan terus meningkat setiap tahunnya.

Kata kunci: Pelatihan, Motivasi kerja dan Kinerja

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	1v
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	10
Bab II Tinjauan Teoritis	11
A. Konsep Manajemen Sumber daya manusia.....	11
B. Konsep Kinerja	13
C. Konsep Pelatihan.....	19
D. Konsep Motivasi kerja.....	25
E. Penelitian Terlebih Dahulu.....	30
F. Kerangka Pemikiran.....	33
G. Hipotesis.....	36
Bab III Metode Penelitian	37
A Tempat Dan Waktu Penelitian.....	37
B. Populasi Dan Sampel.....	37

C. Jenis data.....	38
D. Teknik Pengumpulan Data.....	39
E. Definisi Operasi, Indikator Dan Skala Pengukuran	40
F. Uji Instrumen.....	46
G. Analisis Data.....	46
BAB VI Gambara Umum Dan Hasil Penelitian.....	51
A. Sejarah Kopdit Swasti Sari.....	52
B. Hasil Penelitian.....	53
C. Analisis Data.....	54
D. Pembahasan.....	55
BAB V Penutup.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93
DAFTAR PUTAKA.....	94

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Program Penilaian Kinerja Karyawan Kopdit Swasti Sari.....	7
Tabel 1.2 Program Pelatihan Karyawan Kopdit Swasti Sari.....	8
Tabel 3.6 Definisi operasional variabel, indikator dan skala pengukuran.....	40
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	70
Tabel 4.2 Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4.3 Berdasarkan Jenjang Pendidikan.....	72
Tabel 4.4 Berdasarkan Masa Kerja.....	72
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1).....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y).....	75
Tabel 4.8 Rekapitulasi Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4.9 Jawaban Responden Variabel Pelatihan (X1).....	77
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X2).....	78
Tabel 4.11 Jawaban Responden Variabel Kinerja (Y).....	80
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	86
Tabel 4.16 Hasil Uji Parsial t.....	89
Tabel 4.17 Uji Simult F.....	90
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi R^2	91

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.1 Grafik Uji Heteroskedastisitas.....	82
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	83
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas.....	83

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Kuisisioner.....	100
Lampiran 2 : Jawaban Responden.....	101
Lampiran 3 : Jawaban Karakteristik Responden.....	102
Lampiran 4 : Uji Validitas.....	103
Lampiran 5 : Uji Realibilitas.....	104
Lampiran 6 : Regresion.....	105
Lampiran 7 : Surat Penelitian.....	106
Lampiran 8 : Kartu Bimbingan.....	109