

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi variabel Pelatihan dan Motivasi Kerja serta kinerja karyawan kopdit Swasti Sari adalah baik.
2. Variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kopdit Swasti Sari. Variabel Pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kopdit Swasti Sari, dan variabel Motivasi Kerja serta Pelatihan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kopdit Swasti Sari.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 31,60% terhadap kinerja karyawan kopdit Swasti Sari, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu Pelatihan dan Motivasi Kerja, sedangkan sisanya 60,30% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Motivasi rendah dilihat dari uji parsial (t) dengan hasil 0,366 yang disebabkan kurangnya memperoleh intensif dan bekerja ingin mendapat perhatian dari atasan dan rekan kerja.
2. Kinerja deskriptif yang rendah yaitu menyelesaikan pekerjaan melebihi jumlah yang ditentukan dengan hasil = 3,6. Karena Kopdit Swasti Sari mampu menyelesaikan pekerjaan dengan jumlah yang ditentukan.
3. Kopdit Swasti Sari Kupang, hendaknya meningkatkan kinerja karyawan dengan cara dan motivasi dalam bekerja secara efektif dan efisien dalam perusahaan guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas di dalam perusahaan.
4. Dari segi Pelatihan hendaknya Kopdit Swasti Sari Kupang dapat memiliki keterampilan (*Skill*) dalam mengembangkan kinerja karyawan. Dari segi Motivasi kerja karyawan dapat menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melakukan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, dan memperhatikan kebutuhan hidup karyawan.
5. Penelitian ini belum komprehensif atau menyeluruh karena hanya melihat faktor penyebab dari kinerja yaitu Pelatihan dan Motivasi Kerja, maka bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian pada tempat yang sama agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat obyek penelitian dengan jumlah variable yang lebih luas.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu, 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, jakarta Rajawali Pers
- Ayu, 2012. **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan** pada Koperasi putra manggulang
- Daniel Arfan Aruan. **Pengaruh Pelatihan kerja dan Motivasi Terhadap Karyawan Bagian Lapangan (Studi Pada PT Siak Pertambangan)**
- Dedi, 2006. **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai** Majalengka: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surakarta (Skripsi), Fakultas Ekonomi Sebelas Maret <http://www.perpustakaan.uns.co.id> akses tanggal 5 april 2017
- Hakim, K.2011. **Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan** Jurnal Manajemen dan Bisnis, Pioner Jaya, Bandung
- Handoko 2008. **Manajemen Personal dan Sumber Daya manusia** BPEE, yogyakarta
- Hasibun, M.S.P 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibun, M.S.P 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar P. 2005. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**, Cetakan I. Bandung: PT Refika Aditama
- Rivai, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan** Jakarta
- Rivai 2005. **Manajemen Sumber Daya Manusia** untuk Perusahaan dari Teorike Praktik. Cetakan Pertama, Februari 2005 jakarta :Penerbit PT.Raja Grafindo Persada
- Rivai Veitzal.2004 **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Koperasi**. Jakarta: PT Rajarafindo Persada.
- Sikula A.1981. **Personal Aministration and Human Resource Management**, Edisi sepuluh Penerbit Salemba Empat.

- Simasora, 2006. **Motivasi Kerja, Proses, Teori dan Praktis**, *Yogyakarta*
- Sudjana. 2002. **Metode Statistik, Edisi Keenam**, Bandung Tarsito
- Sugiyono. 2008 **Metode Penelitian Bisnis**, Bandung: Alfabeta: Rajawali Press
- Sugiyono, 2011. **Metode penelitian Kuantatif, Kualitatif dan Kombinasi** Alfabeta CV Jl. Gegerkalong Hilir No.84 Bandung
- Sugiyono, 2012 **Metode Penelitian Bisnis** Alfabeta: Bandung
- Sunyoto. 2011 **Metode Penelitian Bisnis** Alfabeta: Jakarta
- Umar Husein 2001. **Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi** : Jakarta