

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA
AKUNTANSI TERHADAP PEMILIHAN KARIR AKUNTANSI**

SKRIPSI

**Di Ajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Akuntansi Pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Program Studi Akuntansi
Konsentrasi Keuangan Daerah Universitas Katolik Widya Mandira**



OLEH:

FIDELIS R. SULUNG
NO. REG: 331 14 134

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
KOSENTRASI KEUANGAN DAERAH
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBARAN PENGESAHAN

Alumni ini telah diadukan dan ditinjau oleh Tim Pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Universitas Kasongan Daerah Pendidikan Hutan dan Bumi, Universitas Kasali, Kabupaten Kasong, pada tanggal Tiga Bulan dan sembilan tahun untuk menanggapi gelar Sarjana Akuntansi.

Kasong, Oktober 2018

Dewan Pembimbing :

Pembimbing I	Pembimbing II
 Wilhelms Mustard, SE, M. Acc.	 Lemuel M. T. Dura, SE., MM

Mengarahkan
Program Studi Akuntansi


Wilhelms Mustard, SE, M. Acc.

LEMBARAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diberikan dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen Keuangan Energi, Telekomunikasi dan Bisnis, Universitas KEMAH, Widyadarmas Lampung, yang ditandatangani pada:

Hari/Tanggal: Rabu, 24 Oktober 2018
Jam: 09.30 - 11.00 WIB
Tempat: Ruang B UT
Nama Ketua: Fahri Kusnanto Kusnanto
No. Absensi: 171 11 111
Darmasarak: 11118

PANITIA PENGUJIAN SKRIPSI

1. Ketua: Wibisono Mustari, SE, M. Acc
2. Sekretaris: Ignatius M. T. Dewa, SE, MM
3. Penilai I: Dialansa D. Adiprasa, SE, Ak.Sr, Ak, CPA
4. Penilai II: Adrianus Kurniawan, SE, MM
5. Penilai III: Wibisono Mustari, SE, M. Acc

MENGETAHUI

Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis



Ignatius M. T. Dewa, SE, MM
NIDN : 084-015 500 1

Ketua Program Studi Manajemen



Wibisono Mustari, SE, M. Acc
NIDN : 084 707 700 1

ABSTRAK

Fidelis R. Sulung, No. Reg : 33114134, dengan judul skripsi "**Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pemilihan Karir akuntansi**". Di bawah bimbingan Bapak Wilhelmus Mustari, SE, M.Acc sebagai Pembimbing I dan Bapak Leopold M. T. Dawu, SE, MM sebagai Pembimbing II.

Rumusan Masalah dalam penelitian ini adalah (1) apakah nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan, finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dan personalitas secara parsial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir akuntansi. (2) apakah nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan, finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dan personalitas secara simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir akuntansi. Tujuan dalam penelitian ini yaitu (1). untuk mengetahui nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan, finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dan personalitas secara parsial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir akuntansi. (2.) untuk mengetahui nilai intrinsik pekerjaan, penghargaan, finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, dan personalitas secara simultan berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir akuntansi .

Metode yang digunakan dalam pengumpulan data dengan cara kusioner, studi pustaka wawancara. Data didapati melalui kusioner. Teknik analisis data yang digunakan Analisis Statistik Deskriptif.

Berdasarkan hasil analisis statistik Deskriptif melalui kusioner diketahui bahwa ada beberapa Faktor-faktor yang mempengaruhi minat pemilihan karir diukur dengan variabel penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai intrinsik, lingkungan kerja, dan personalitas. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 responden sampel diperoleh dari beberapa Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Hasil analisis menunjukkan bahwa, **Pertama:** Penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir akuntansi, sedangkan Intrinsik, lingkungan kerja dan personalitas secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir akuntansi. **Kedua:** Nilai intrinsik, Penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, lingkungan kerja, personalitas secara simultan berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir akuntansi.

Melihat dari hasil analisis tersebut maka disarankan Bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin mengadakan penelitian serupa agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini, sehingga dapat diketahui lebih dalam mengenai faktor faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa dalam pemilihan karir akuntansi dengan mengangkat objek penelitian pada produk ekonomi lainnya, dengan jumlah variabel lebih luas.

Kata Kunci : Minat, nilai intrinsik pekerjaan, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Lingkungan Kerja, dan Personalitas

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

KEHIDUPAN ITU SEPERTI SEBUAH CERMIN – JIKA ENKKAU
MENGHADIAHKAN SENYUMAN KEPADANYA MAKA ENKKAU AKAN
MENDAPATKANNYA KEMBALI.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Kepada Bapak tercinta Siprianus Barut , dan Ibu Tercinta Erni Amul untuk semua kesabaran, cinta, dukungan dan doa yang tidak pernah berhenti mengalir untuk penulis.
2. Adik tercinta Aris Septianto, Warin Budiman, Winda Ceria dan teman-teman yang selalu mendukung, memotivasi dan mendoakan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan penyertaanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik dengan judul “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Terhadap Pemilihan Karir Akuntansi ” Penulis menyadari bahwa selama penelitian dan penulisan skripsi ini penulis telah banyak memperoleh bantuan dan bimbingan, serta arahan dan motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis juga ingin menyampaikan limpah terima kasih kepada:

1. Rektor dan Wakil Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang,serta staf yang telah memberikan saya kesempatan untuk kuliah pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Program Studi Akuntansi.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.
3. Bapak Wilhelmus Mustari, SE. M.Acc selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang dan juga sebagai Dosen Pembimbing I.
4. Bapak Leopold M. T. Dawu, SE.,MM Bapak selaku pembimbing II yang dengan segala kerendahan hati dan perhatian telah mencurahkan waktu, pikiran dan tenaga untuk membimbing dan mengarahkan penulis sejak awal hingga berakhirnya penulisan ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomika dan Bisnis serta seluruh Pegawai Tata Usaha Ekonomika dan Bisnis yang telah membimbing dan membantu

penulis selama menempuh studi di Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Katolik Widya Mandira.

6. Kedua orang tua terkasih Bapak Siprianus Barut dan Erni Amul
7. Keluargaku tercinta yang selalu memberikan dukungannya berupa doa;
8. Sahabat-sahabatku tercinta yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu dan untuk yang selalu memberikan semangat dan dukungan berupa doa untuk penulis.
9. Teman-teman seangkatan (Akuntansi 2014) UNWIRA Kupang yang sudah bersama-sama penulis selama ini dalam mengikuti perkuliahan dan memberikan motivasi kepada penulis;
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis baik selama di kampus, di tempat penelitian dan di mana saja.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan saran dan kritikan yang bersifat membangun dan menyempurnakan skripsi ini.

Kupang, Oktober 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBARAN JUDUL	i
LEMBARAN PENGESAHAN	ii
LEMBARAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Teori Pengharapan.....	9
2.2 Minat Karir Mahasiswa Akuntansi.....	13
2.3 Konsep Karir	14
2.4 Tahapan-Tahapan Karir	17
2.5 Profesi Akuntansi	23

2.6 Penelitian Terdahulu	27
2.7 Kerangka Pemikiran	28
2.8 Hipotesis.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	30
3.2 Jenis Data dan Sumber Data	31
3.3 Populasi dan Sampel.....	32
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	33
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	34
3.6 Defenisi Operasionalisasi Variabel	36
3.7 Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran.....	38
3.8 Pengujian Instrumen	41
3.9 Teknik Analisis Data	49
BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN	50
4.1 Identitas Program Studi Akuntansi	50
4.2 Visi Dan Misi Prodi Akuntansi	51
4.3 Data Dosen dan Pegawai Prodi Akuntansi	54
4.4 Data Mahasiswa Prodi Akuntansi	55
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
5.1 Gambaran Data Penelitian.....	56
5.2 Karakteristik Responden	58
5.3 Hasil Uji Instrumen Penelitian	65
5.4 Hasil Analisis Data	84

5.5 Pembahasan	92
BAB VI PENUTUP.....	93
6.1 Kesimpulan.....	94
6.2 Saran.	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 5.1 grafik histogram uji normalitas	74
Gambar 5.2 p-plot uji normalitas	75
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	76

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 2.1. Karangka pikiran	28
Tabel 3.1. Skala pengukuran respon	51
Tabel 3.2. Pencapaian Skor Maksimum	52
Tabel 4.1. Identitas program akuntansi	53
Tabel 4.2. Data dosen dan pegawai	54
Tabel 5.1. Rincian Pengiriman dan Pengolahan Kuesioner	55
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	57
Tabel 5.4. Karakteristik Responden Berdasarkan angkatan	58
Tabel 5.5. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas nilai intrinsik pekerjaan (X_1)	59
Tabel 5.6. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas penghargaan finansial (X_2)	60
Tabel 5.7. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas pelatihan profesional (X_3)	61
Tabel 5.8. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas pengakuan profesional (X_3)	62
Tabel 5.9. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas lingkungan kerja (X_3)	63
Tabel 5.10. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas personalitas (X_3)	64
Tabel 5.11. Rekapitulasi Hasil Uji Validitas pemilihan karir akuntansi (Y)	64
Tabel 5.12. Rekapitulasi Hasil Uji Reabilitas	65
Tabel 5.13. Kategori Gambaran nilai intrinsik pekerjaan (X_1)	66
Tabel 5.14. Kategori Gambaran Penghargaan finansia (X_2)	67

Tabel 5.15. Kategori Gambaran pelatihan profesional (X_3)	68
Tabel 5.16. Kategori Gambaran pengakuan profesional (X_4).....	69
Tabel 5.17. Kategori Gambaran lingkungan kerja (X_5).....	70
Tabel 5.18. Kategori Gambaran personalitas (X_6)	71
Tabel 5.19. Kategori Gambaran pemilihan karir akuntansi (Y)	72
Tabel 5.20. Hasil Uji Multikolonieritas	73
Tabel 5.21. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	77
Tabel 5.22. Hasil Uji Parsial (Uji t)	80
Tabel 5.23. Hasil Uji Simultan (Uji F)	83
Tabel 5.24. Hasil Uji Koefisien Determinasi	84