

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
KOPERASI KREDIT SAMI JAYA KOTA KUPANG.**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



OLEH

MARIA GORETI KOLO

NIM: 32114041

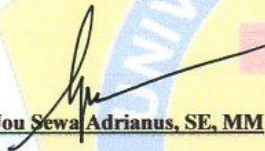
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBAR PENGESAHANAN

Telah disetujui oleh tim pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik
Widya Mandira Kupang

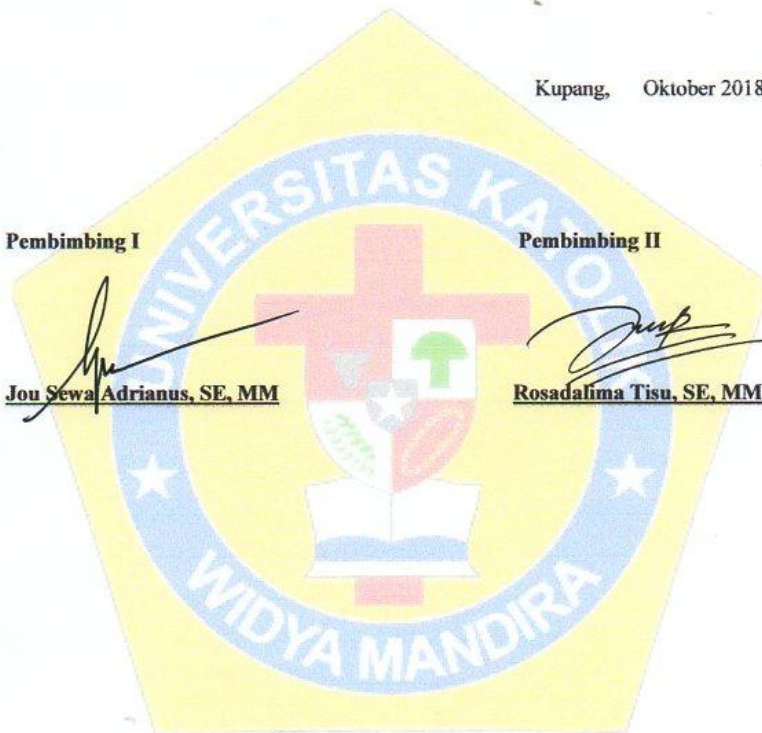
Kupang, Oktober 2018

Pembimbing I


Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Pembimbing II


Rosadalima Tisu, SE, MM



Kupang.....

Ketua Prodi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Ujian Skripsi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang telah diselenggarakan pada:


Hari/Tanggal : Selasa, 23 Oktober 2018


Jam : 11.00-13.00 Wita


Atas Nama : Maria Goreti Kolo


Dinyatakan : LULUS

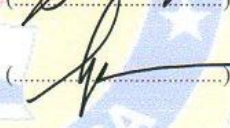
Panitia Ujian Skripsi

Ketua : Jou Sewa Adriaus, SE, MM (..........)

Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE, MM (..........)

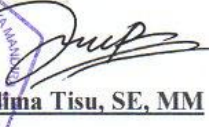
Penguji I : Dr. Stanis Man, SE, M.Si (..........)

Penguji II : Angraeny Paridy, SE, M.Si (..........)

Penguji III : Jou Sewa Adrianus, SE, MM (..........)

Mengetahui

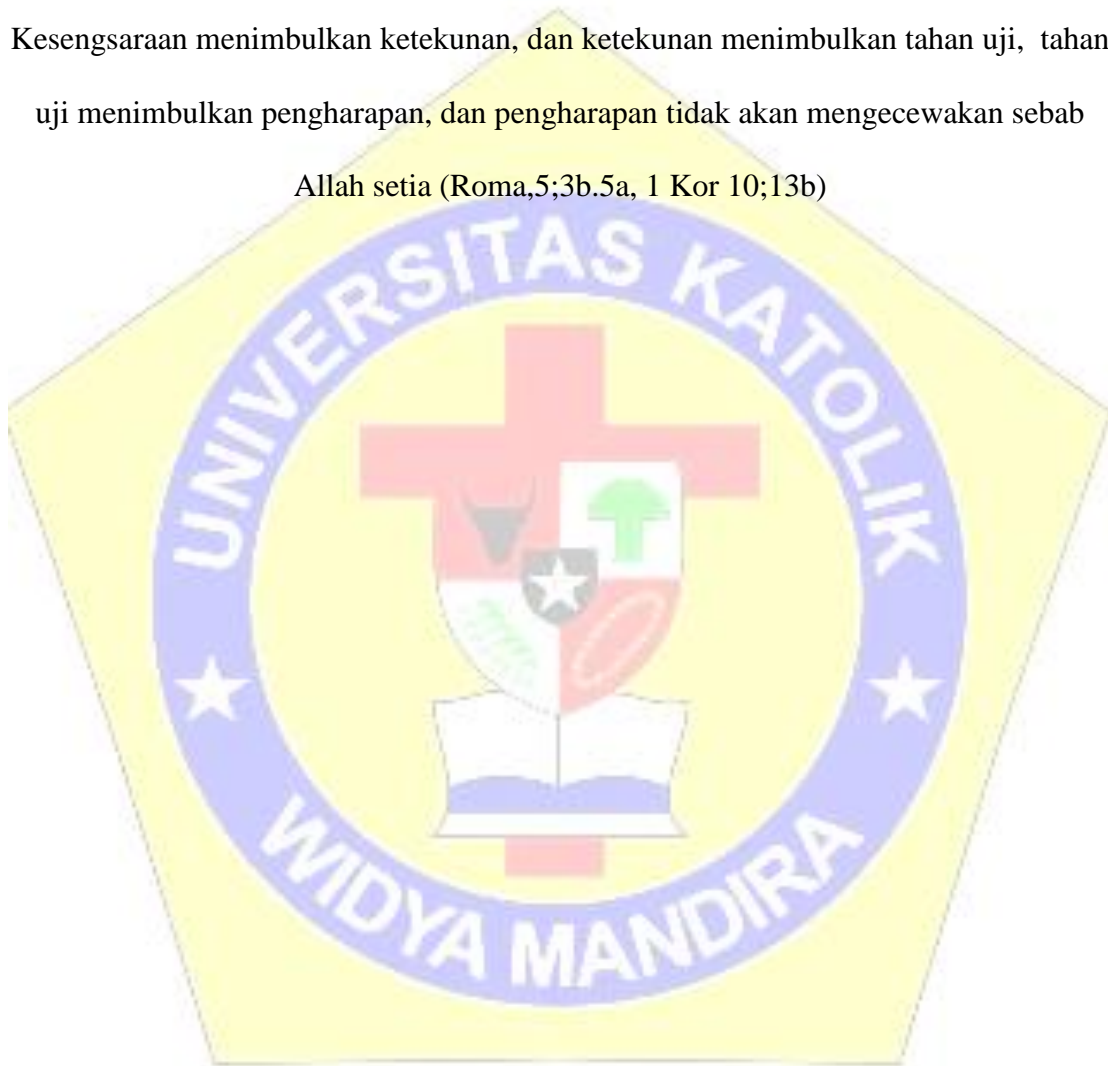

Dekan Fakultas Ekonomi
Jou Sewa Adrianus, SE, MM


Ketua Jurusan Manajemen
Rosadalima Tisu, SE, MM

MOTTO

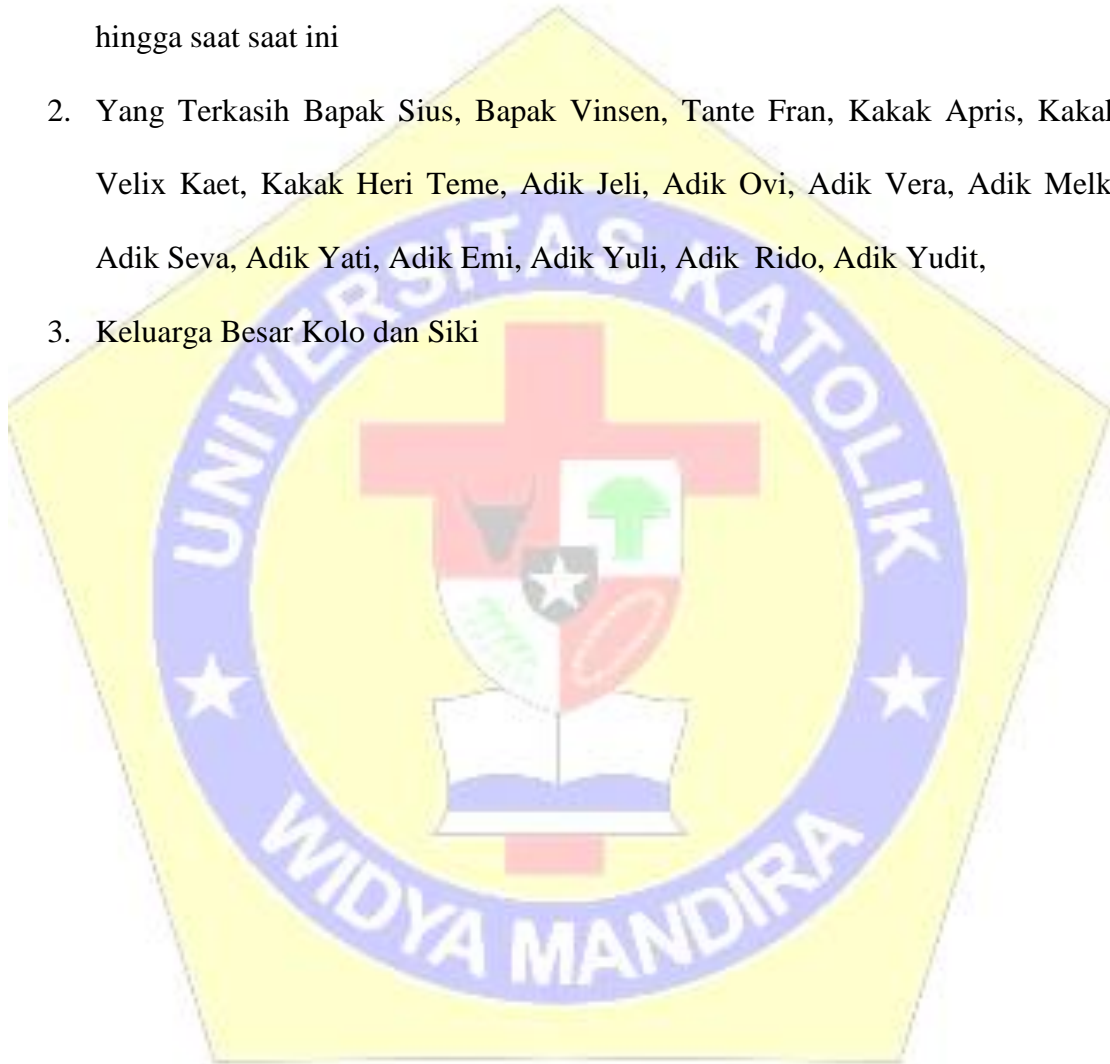
Kesengsaraan menimbulkan ketekunan, dan ketekunan menimbulkan tahan uji, tahan uji menimbulkan pengharapan, dan pengharapan tidak akan mengecewakan sebab

Allah setia (Roma,5;3b.5a, 1 Kor 10;13b)



PERSEMBAHAN

1. Yang Tersayang: Bapak Wilhelmus Kolo dan Mama Maria Magdalena Siki yang selalu memberi kasih sayang, dukungan motivasi, spiritual, dan materi hingga saat saat ini
2. Yang Terkasih Bapak Sius, Bapak Vinsen, Tante Fran, Kakak Apris, Kakak Velix Kaet, Kakak Heri Teme, Adik Jeli, Adik Ovi, Adik Vera, Adik Melki Adik Seva, Adik Yati, Adik Emi, Adik Yuli, Adik Rido, Adik Yudit,
3. Keluarga Besar Kolo dan Siki



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadatar Tuhan Yang Maha Esa, karena atas pembimbing dan penyertaannya maka penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopdit Sami Jaya Kupang“ diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Program studi Manajemen Konsentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan selesainya penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Pater Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi di Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandira.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang telah bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
3. Ketua Program studi dan Sekretaris Program Studi yang dengan ketulusan dan keiklasan telah membimbing dan membantu penulis dalam penyelesaian tugas akhir ini.
4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM Selaku Pembimbing I Sekaligus Ketua Panitia Ujian Skripsi yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi sejak dari persiapan proposal hingga skripsi ini.

5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM Selaku Pembimbing II Sekaligus Skretaris Panitia Ujian Skripsi yang telah memberikan bimbingan serta inspirasi sejak dari persiapan proposal hingga skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah mengajar dan membimbing penulis menjadi seorang serjana.
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang memberikan pelayanan administrasi yang baik kepada penulis sehingga semua studi dapat terselesaikan tepat waktu.
8. Orang tua, om, tante, kaka, adik dan keponakan yang telah membantu dan memberi dukungan dalam suka dan duka untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman seperjuangaku, yang memberikan dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu dibutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari seluruh pihak guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, November 2018

Penulis

ABSTRAK

Maria Goreti Kolo No. Registrasi: 32114041 dengan judul skripsi Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkunga Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Kopdit Sami Jaya Kota Kupang, di bawah bimbingan Jou Sewa Adrianus, SE, MM sebagai pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE,MM sebagai pembimbing II.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa :kategori persepsi (XP-5) dari variabel motivasi adalah 83,11% dan dikategorikan sangat baik. Hal ini berarti motivasi berpengaruh baik dalam peningkatan kinerja karyawan pada Koperasi Sami Jaya. Kategori presepsi (XP-5) dari variabel lingkunga kerja adalah 80,3% dan dikategorikan baik. Kategori presepsi (XP-5) dari variabel Kompensasi adalah 79,00% dan dikategorikan baik. Dan presepsi (XP-5) dari variabel kinerja karyawan sebesar 86,3% ini dikategorikan sangat baik.

Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1), lingkungan kerja X_2 dan kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap kinerja (Y) karyawan Kopdit Sami Jaya. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja (Y) dengan nilai t hitung = 2.157 dan nilai signifikan 0.040. Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung = 2,561 dan nilai signifikan 0.017. Variavel kompensasi (X_3) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan niali t hitung = 4,267 dan nilaisignifikan 0.000. Dari hasil pengujian secara simultan (uji f) dapat diketahui bahwa variabel motivasi (X_1) variabel lingkungan (X_2) dan variabel kompensasi (X_3) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y), hal ini ditunukan oleh nilai f hitung sebesar40,567. Dari hasil uji determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel motivasi kerja (X_1) variabel lingkungan kerja (X_2) dan variabel kompensasi(X_3) terhadap kinerja (Y) sebesar 0,824 atau 82,4%. Sedangkan sisanya 17,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang mana variabel tersebut tidak masuk dalam penelitian ini misalnya penempatan kerja, pendidikan pelatihan dan kemampuan kerja.

Disarankan kepada pemimpin Kopdit Sami Jaya Kupang agar lebih memperhatikan, mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja lingkungan kerja dan kompensasi kepada karyawan dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang direncanakan, memperbaiki ketenangan pada saat bekerja atau kenyamanan dalam bekerja dan bekerja secara efektif dan efesien, agar kinerja karyawan dapat terus meningkat setiap tahunnya.

Kata kunci: Motivasi, lingkungan, kompensasi dan Kinerja

DAFTAR ISI

	Hal
COVER	
LEBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A Latar Belakang	1
B Rumusan Masalah	12
C Tujuan Penelitian	12
D Manfaat Penelitian	13
BAB II TINJAUAN TEORITIS	14
A Konsep Suber Daya Manusia.....	14
B Kosep Kinerja.....	17
C Konsep Motivsi.....	20
D Konsep Lingkungan Kerja	25
E Konsep Kompesasi.....	30
F Penelitian Terdahulu	35
G Kerangka Pemikiran.....	38
H Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
A Tempat Dan Waktu Penelitian	42

B	Populasi Dan Sampel	42
C	Jenis Data	43
D	Teknik Pengumpulan Data.....	44
E	Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator, Dan Skala Pengukuran	46
F	Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas	48
G	Teknis Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		60
A	Gambaran Umum	60
B	Hasil Penelitian	68
C	Pembahasan.....	92
BAB V PENUTUP.....		101
A	Kesimpulan.....	101
B	Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....		103

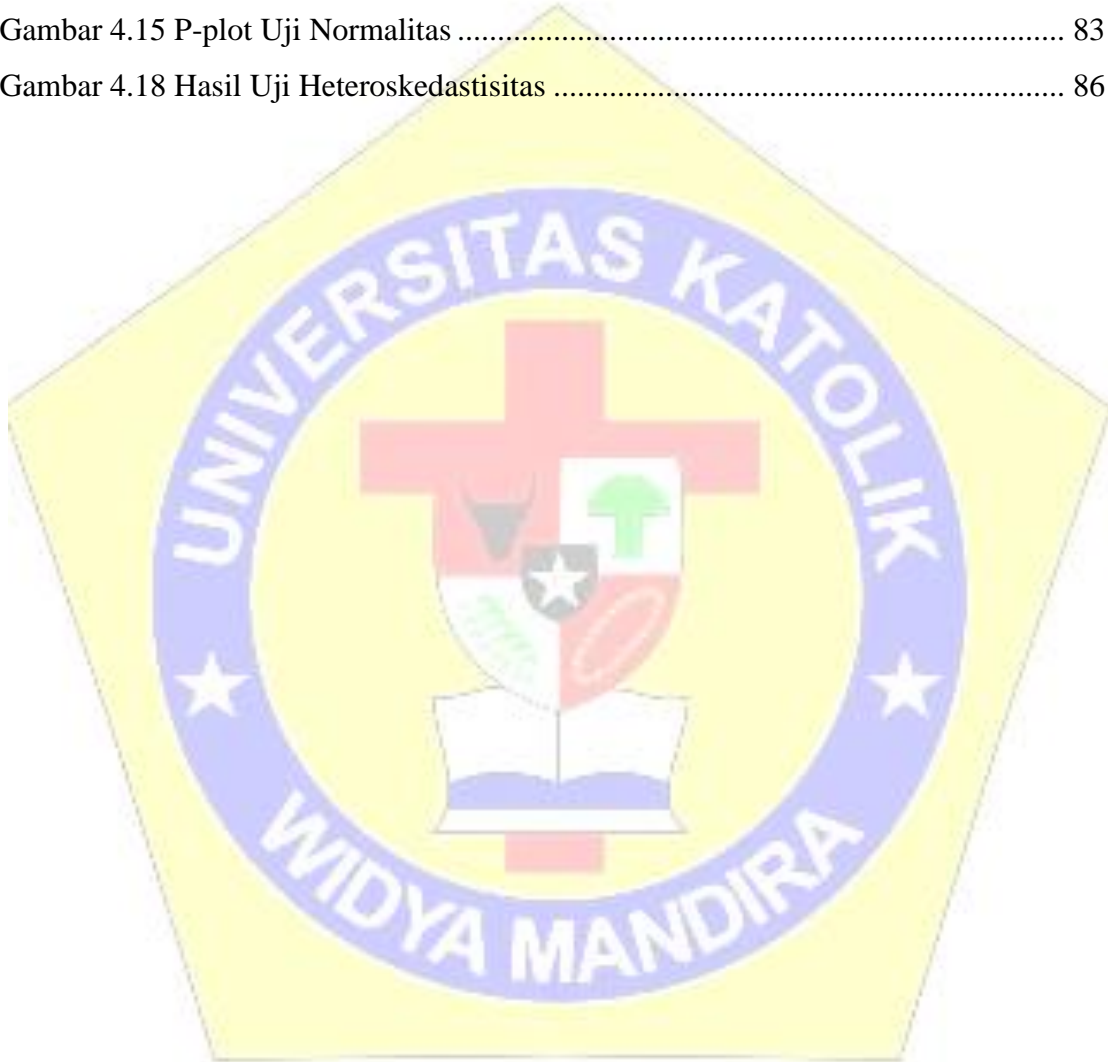


DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1 Program Kerja Koperasi Sami Jaya Kota Kupang.....	7
Tabel 1.2 Sarana Dan Prasarana Kantor	10
Tabel 3.1 Devenisi Oprasional.....	47
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	68
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	69
Tabel 4.3 Jumlah Respoden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 4.4 Jumlah Respoden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	72
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan.....	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja.....	73
Tabel 4.9 Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas.....	74
Tabel 4.10 Jawaban Responden Variabel Motivasi	76
Tabel 4.11 Jawaban Reponden Variabel Lingkungan.....	78
Tabel 4.12 Jawaban Responde Variabel Kompensasi.....	80
Tabel 4.13 Jawaban Repsonden Variabel Kinerja	81
Tabel 4.16 Uji Linearitas.....	84
Tabel 4.17 Hasil Uji Multikoloniaritas	85
Tabel 4.19 Uji Auto Korelasi	87
Tabel 4.20 Analisis Linear Berganda.....	87
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial(T)	89
Tabel 4.22 Uji Simultan (F)	91
Tabel 4.23 Hasil Uji Determinasi R ²	91

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1 Model Penelitian	40
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kopdit Sami Jaya Kupang.....	63
Gambar 4.14 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	82
Gambar 4.15 P-plot Uji Normalitas	83
Gambar 4.18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86



DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 Kuisisioner.....	104
Lampiran 2 Jawaban Responden.....	107
Lampiran 3 Jawaban Karakteristik Responden.....	111
Lampiran 4 Uji Validitas.....	112
Lampiran 5 Uji Raebilitas.....	113
Lampiran 6 Uji Normalitas.....	114
Lampiran 7 Uji Multikoloniaritas.....	116
Lampiran 8 Uji Heteroskedastisitas.....	116
Lampiran 9 Uji Autokorelasi.....	117
Lampiran 10 Analisi Regresi Linear Berganda.....	117
Lampiran 11 Koefisien Determinasi.....	118

