

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi ( $\bar{X}P-5$ ) variabel motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi serta kinerja karyawan Kopdit Sami Jaya adalah sangat baik.
2. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Sami Jaya. Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Sami Jaya, variabel kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Kopdit Sami Jaya, dan variabel motivasi kerja, lingkungan kerja serta kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kopdit sami jaya kupang.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 82,4% terhadap kinerja karyawan Kopdit Sami Jaya, yang merupakan kontribusi dari 3 (tiga) variabel bebas yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi, sedangkan sisanya 17,6% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu:

1. Kopdit Sami Jaya, hendaknya tetap mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan cara meningkatkan motivasi kerja dalam bekerja secara efektif dan efisien dalam perusahaan guna terciptanya kinerja karyawan yang berkualitas di dalam perusahaan.
2. Dari segi motivasi hendaknya Kopdit Sami Jaya Kupang dapat menciptakan tujuan yang jelas dan menantang dalam bekerja. Dari segi lingkungan kerja hendaknya koperasi sami jaya kupang dapat mengubah penataan ruang kerja yang lebih rapi sehingga karyawan bekerja dengan tenang dan maksimal. Dari segi kompensasi hendaknya kopdit sami jaya dapat memperhatikan karyawan yang memiliki prestasi yang baik dengan memberikan hadiah sebagai tambahan. Dari segi kinerja karyawan hendaknya koperasi sami jaya kupang dapat memperhatikan kerapian dan ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Penelitian ini belum komprehensif atau menyeluruh karena hanya melihat faktor penyebab dari kinerja yaitu motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi saja, maka bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin melakukan penelitian pada tempat yang sama agar dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat obyek penelitian dengan jumlah variabel yang lebih luas, sehingga dapat diketahui alasan masyarakat luas atau anggota memilih dan bertahan pada kopdit Sami Jaya Kota Kupang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Dedi, (2006). **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja** Pegawai, Majalengka: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Dedi,(2006). **Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai**,Majalengka: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi.
- Hasibuan, Malayu SP. 2002. **Manajemen Sumberdaya Manusia**. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan,M.S.P.(2003). **Manajemen Sumber Daya Manusia**,Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P 2007. **Manajemen Sumber Daya Manusia**,Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2008, **Manajemen Sumber Daya Manusia**. **Bumi Aksara**, Jakarta.
- Kasmir, 2001. **Manajemen sumber daya manusia**, Jakarta: PT. Raja Rafindo.
- Kasmir, 2007. **Manajemen sumber daya manusia**, Jakarta: PT. Raja Rafi.
- Kasmir, 2007. **Manajemen sumber daya manusia**, Jakarta: PT. Raja Rafindo.
- Laporan pertanggung jawaban pengurus tahun 2016-2017 Koperasi Sami Jaya Kupang
- Nawawi, H. Hadari. 2003, **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif**. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Retnadi (2008), **Manajemen kinerja ekonomi** 212:1-5 .<http://www.bni.co.id>.
- Rachmawati, K. Ike. 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ketiga**. Bagian Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YPKN, Yogyakarta.
- Simamora, Henry 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Cetakan Kedua. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Sutrisno, 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**, Perdana Media Group Jakarta
- Sugiyono, 2017. **Metode Penelitian**, Alfabeta,Bandung.
- Umar, 2008. **Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi**. Gramedia Pustaka Utama Jakarta.
- Wirawan. 2012. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian**. Salemba Empat, Jakarta.
- Wibowo, 2016. **Manajemen Kinerja**, PT. Raja Grafindo Jakarta.