

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil studi dan analisis yang telah dilakukan, dapat dikemukakan beberapa pokok kesimpulan sebagai berikut:

##### **1. Aspek Motifasi Kerja**

###### **a. Gaji dibayar tepat waktu**

Di kantor Camat Lamba Leda gaji yang diterima oleh para Pegawai Negeri Sipil diterima tepat waktu sedangkan pegawai tenaga harian lepas (THL) dibayar langsung oleh Pemerintah Daerah Manggarai Timur tidak tepat waktu. Hal ini menyebabkan tenaga harian lepas (THL) kurang maksimal dalam menjalankan tugas yang diembannya.

###### **b. Adanya promosi bagi Pegawai yang berprestasi**

Camat Lamba Leda telah memberikan respon yang baik terhadap pegawai yang berprestasi dan layak untuk kenaikan pangkat melalui kinerja yang mereka perlihatkan.

###### **c. Pegawai ditempatkan sesuai keahlian dan pimpinan sebagai teladan/contoh.**

Pemimpin dalam hal ini Camat telah memberikan penghargaan kepada para pegawai Kecamatan Lamba Leda. Tindakan dari pemimpin sangat berpengaruh besar terhadap pegawai untuk kemajuan suatu organisasi. Dengan memberikan penghargaan kepada pegawai maka akan termotivasi untuk lebih semangat lagi dalam bekerja.

## **2. Aspek Lingkungan Kerja**

### **a. Fasilitas kantor yang memadai**

Di Kantor Camat Lamba Leda fasilitasnya masih kurang terutama jumlah komputer. Keterbatasan fasilitas dapat mempengaruhi motivasi dan semangat kerja dari Pegawai.

### **b. Suasana tempat kerja yang nyaman**

Bedasarkan beberapa hasil wawancara peneliti mengambil kesimpulan bahwa letak Kantor Camat Lamba Leda sangatlah kondusif karena jauh dari keramaian dan lebih banyak pegawai yang tempat tinggalnya berada disekitar Kantor Camat,

## **B. Saran**

1. Di setiap instansi atau kantor khususnya Kantor Kecamatan Lamba Leda diwajibkan untuk membayar gaji atau upah Pegawai tepat pada waktunya.
2. Menyediakan fasilitas yang jumlahnya cukup untuk mendukung proses penyelesaian pekerjaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Buchairi Zainun. 2002. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- David McClelland. 2001. *“Teori Motivasi dan Aplikasinya”*, Rineka Cipta Jakarta.
- George Terry. 1983. *“Kepemimpinan Pemerintahan di Indonesia”*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan. 2006. *Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Edisi revisi. Jakarta.
- Haddock dalam Ngambi. 1996. *“Organisasi Perusahaan”*. Edisi kedua Yogyakarta
- Hasley. 1992. *“Kepemimpinan Dalam Manajemen”* Bumi Aksara. Jakarta
- Kecamatan, Desa, dan Kelurahan*. 2008. FOKUS MEDIA, Bandung.
- L.J. Maleong. 2011. *Metodologi penelitian Kualitatif*, Remadja Rosdakarya, Bandung.
- Liang Gie 2004. *“Evaluasi Kinerja SDM”*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara. 2005. *Kepemimpinan dalam Manajemen*, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Manulang. 1987. *“Dasar – dasar Manajemen”*, University press, Jogjakarta.
- Mokijat. 1978. *“Kepemimpinan Dalam Manajemen”* PT. Grafindo Persada, Jakarta.
- Nitisemito (1982), *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Jakarta : Edisi revisi. Cetakan kelima belas. PT Bumi Aksara.
- Nawawi dan Martini, 2004, *“Kepemimpinan Yang Efektif”*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- PP No.19 Tahun. 2008. *Undang-Undang Otonomi Daerah”*.
- Purwanto. 2002. *“Pemimpin dan Kepemimpinan”*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

- Robbert Heller 1998.  
*“Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi”*, Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Robert A. Baron 2003. *“Manajemen kepegawaian di Indonesia”*, PT TPKO Gunung Agung, Jakarta
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki. 2001. *“Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia”*, Refika Aditama, Bandung.
- Sarwoto .1991. *“Dasar-dasar Organisasi dan Manajemen”*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Rofiq Ahmad .1984. *“Manajemen Sumber Daya Manusia”*. Yogyakarta: STIEYPMN.
- Sondang P. Siagian. 2002. *“Teori dan Praktek Kepemimpinan”*, Rineka Cipta., Jakarta.
- Stephen P. Robbins. 2003. *“Metodologi Penelitian Sosial dan Pendidikan”*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Saifudin Azwar (2002), *“Evaluasi Kinerja SDM”*. Bandung: PT Refika Aditama.
- UU No.23 Tahun 2014 *“Undang-Undang Otonomi Daerah”*. Arkola, Surabaya.
- Zurnali, 2004, <http://id.wikipedia.org/wiki/Motivasi>