

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA KOPDIT SOLIDARITAS STA. MARIA
ASSUMPTA KOTA KUPANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Diseminarkan Dalam Rangka Penyelesaian Skripsi Program
Studi Manajemen**



OLEH

MARCELLA G. NGOLONG
NIM : 32114037


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBARAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Pembimbing Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Pembimbing I

Pembimbing II


Wolfram Ndouk, SE,MM


Rosadalima Tisu, SE,MM

Kupang

Ketua Program Studi Manajemen



Rosadalima Tisu, SE,MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima dengan baik oleh Panitia Ujian Skripsi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang, yang diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Senin, 29 Oktober 2018
Jam : 10.00 – 12.00
Atas Nama : Marcella G. Ngolong
No. Registrasi : 32114037
Dinyatakan : LULUS

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

Ketua : Rosadalima Tisu, SF,MM
Sekretaris : Rosadalima Tisu, SE,MM
Penguji I : Dr. Stanis Man, ST,M.Si
Penguji II : Jov Sewa Adrianus, SE,MM
Penguji III : Rosadalima Tisu, SE,MM







MENGETAHUI


Dekan Fakultas Ekonomi
Jov Sewa Adrianus, SE,MM
NIDN : 080 905 590 1


Ketua Program Studi Manajemen
Rosadalima Tisu, SE, MM
NIDN : 0825078305

MOTTO

“Tidak ada Kesuksesan Tanpa Campur Tangan Tuhan”

(Marcella G. Ngolong)

PERSEMBAHAN

1. Yang Tersayang : Bapak Robby Ngolong Dan Ibu Kristina Daiman yang telah merawat dan membesarkan penulis dengan penuh kasih sayang serta selalu memberi dukungan tiada henti melalui doa, motivasi, nasihat selama ini.
2. Kepada saudaraku tercinta: Febriano V. Ngolong, Apriliano H. Ngolong yang selalu mendukung dan membantu penulis lewat doa, motivasi dan nasihat maupun materi sehingga penulis berhasil menyelesaikan pendidikan ini .

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas bimbingan dan penyertaan-Nya, maka penulis dapat menyelesaikan, sesuai prosedur. Adapun judul yang diangkat dengan judul” Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Solidaritas Santa. Maria Assumpta Kota Kupang”. Keberhasilan penyelesaian penulis sampai dengan penyelenggaraan ujian diajukan guna memenuhi syarat lulus pendidikan Strata I (SI) Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Kosentrasi Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira.

Dengan demikian penyusunan tugas akhir ini, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta stafnya yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan studi di Fakultas Ekonomi Unika Widya Mandira .
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi yang telah bekerja sama untuk membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi.
3. Ketua Program Studi dan Sekretaris Program Studi yang dengan ketulusan dan keikhlasan telah membimbing dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir
4. Bapak Wolfram Ndouk, SE, MM selaku pembimbing I yang telah menyumbangkan pikiran

5. Ibu Rosadalima Tisu, SE, MM Selaku Pembimbing II Sekaligus Ketua Panitia dan sekretaris yang telah membimbing dan menolong penulis selama ujian skripsi
6. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi yang telah mengajar dan membimbing penulis menjadi seorang sarjana
7. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi yang memberikan pelayanan administrasi yang baik kepada penulis sehingga semua studi dapat terselesaikan tepat waktu.
8. Orang Tua, Om, Tanta, Kakak, dan Adik yang telah membantu dan memberi dukungan dalam suka dan duka untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua teman seperjuangan yang memberi dukungan dan doa dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan dan segala kekurangan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu di butuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari seluruh pihak guna menyempurnakan tulisan ini.

Kupang, Oktober 2018

Penulis

ABSTRAK

Marcella Geniatrix Ngolong NIM 32114037 dengan judul skripsi **Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Solidaritas Sta.Maria Assumpta Kota Kupang**, di bawah bimbingan Wolfram Ndouk, SE, MM sebagai pembimbing I dan Rosadalima Tisu, SE, MM sebagai pembimbing II

Masalah yang di angkat dalam penelitian ini adalah : 1. Bagaimana gambaran tentang disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan pada koperasi solidaritas Sta. Maria Assumpta Kota Kupang? 2. Apakah disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada koperasi solidaritas Sta.Maria Assumpta Kota Kupang. Tujuan penelitian: Untuk mengetahui gambaran tentang disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada Koperasi Solidaritas Sta.Maria Assumpta Kota Kupang, dan Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan baik secara parsial maupun secara simultan dari disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Solidaritas Sta.Maria Assumpta Kota Kupang..

Populasi , sampel dan analisis data hasil analisis dan pembahasan dari analisis deskriptif disimpulkan bahwa : kategori persepsi dari variable disiplin kerja adalah 85,93 dan dikategorikan sangat baik. Hal ini berarti disiplin kerja berpengaruh sangat baik dalam peningkatan kinerja karyawan pada Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta Kota Kupang. Kategori persepsi dari variabel lingkungan kerja adalah 87,26 dan dikategorikan sangat baik. Dan persepsi (XP-5) dari variabel kinerja karyawan sebesar 86,25 ini dikategorikan sangat baik.

Dari hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dengan nilai β 0,389 dan lingkungan kerja (X_2) dengan nilai β 0,524 berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Dari hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung = 2,875. Variabel lingkungan kerja (X_2) juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai t hitung= 3,875

Dari hasil pengujian secara simultan (uji F) dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), hal ini ditunjukkan oleh nilai F hitung sebesar 22.584.

Dari hasil uji Determinasi (R^2) diketahui bahwa kontribusi dari variabel-variabel disiplin kerja (X_1) dan variabel lingkungan kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 0,626 atau 62,6% sedangkan sisanya 37,4% di pengaruhi oleh variabel lain, yang mana variabel tersebut tidak masuk dalam penelitian ini.

Disarankan kepada pimpinan Kopdit Solidaritas Sta.Maria Assumpta Kota Kupang agar memperhatikan disiplin kerja sesuai dengan syarat dan ketentuan yang berlaku serta lebih memperhatikan lingkungan kerja para karyawan dalam bekerja, sehingga kinerja karyawan bisa ditingkatkan lagi.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBARAN PENGESAHAN.....	i
LEMBARAN PERSETUJUAN	ii
MOTTO	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	7
B. Teori Kinerja Karyawan	8
1. Konsep Kinerja Karyawan Menurut Para Ahli	8
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
3. Indikator Kinerja Karyawan	12
C. Teori Lingkungan Kerja	13
1. Defenisi Lingkungan Kerja	13
2. Indikator Lingkungan Kerja	15
D. Disiplin Kerja.....	16
1. Definisi Disiplin Kerja	16
2. Indikator Disiplin Kerja	17
E. Penelitian Terdahulu	18
F. Kerangka Berpikir.....	21
G. Model Penelitian	23
H. Hipotesis Penelitian	24

BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Waktu Dan Tempat Penelitian	25
B. Populasi Dan Sampel	25
C. Jenis Data	26
1. Data Primer	26
2. Data Sekunder	26
D. Menurut Sifatnya Data Dapat dibedakan antara lain	26
E. Teknik Pengumpulan Data	27
F. Variabel Penelitian, Indikator dan Skala Pengukuran	28
G. Uji Instrumen	30
1. Uji Validitas	30
2. Uji Realibilitas	31
H. Teknik Analisis Data	32
1. Analisis Deskriptif.....	32
2. Analisi Statistik Inferensial	33
a) Uji Asumsi Klasik	33
1) Uji Normalitas.....	33
2) Uji Linearitas	33
3) Uji Multikolinearitas.....	33
4) Uji Heteroskedastisitas	34
3. Analisis Regresi Linear berganda.....	35
4. Pengujian Hipotesis Statistik.....	35
1) Uji Parsial (Uji t).....	35
2) Uji Simultan (Uji f)	36
5. Koefisien Determinasi (R^2)	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
A. Gambaran Umum.....	40
1. Sejarah Kopdit Solidaritas Sta.Maria Assumpta.....	40
2. Visi ,Misi,dan Tujuan.....	41
3. Bagan dan Sruktur Organisasi kopdit solidaritas Sta Maria	42
4. Uraian Tugas-tugas	43
5. Koordinator Bidang Administrasi Umum dan Pendidikan	45
B. Hasil Penelitian.....	56
1. Karakteristik Responden	56
1) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
2) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
3) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
2. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian.....	59
1) Uji Validiatas	59
a. Uji Validitas Disiplin Kerja.....	59
b. Uji Validitas Lingkungan Kerja	60
c. Uji Validitas Kinerja.....	60

2) Uji Reliabilitas	61
3. Analisis Data	62
1) Analisis Deskriptif	62
a. Disiplin Kerja	62
b. Lingkungan Kerja.....	63
c. Kinerja karyawan	65
2) Analisis Statistik Inferensial	66
1. Uji Normalitas.....	66
2. Uji Linearitas.....	68
3. Uji Multikolinearitas	69
4. Uji Heteroskedastisitas.....	70
3) Analisis Regresi Linear Berganda.....	71
4) Pengujian Hipotesis Statistik.....	73
1. Uji Parsial (Uji t).....	73
2. Uji Simultan (Uji F)	74
5) Koefisien Determinasi (R^2).....	75
C. Pembahasan	76
BAB V PENUTUP.....	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.....	2
Tabel 1.2	3
Tabel 3.1.....	29
Tabel 4.1.....	56
Tabel 4.2.....	57
Tabel 4.3.....	58
Tabel 4.4.....	59
Tabel 4.5.....	60
Tabel 4.6.....	60
Tabel 4.7.....	61
Tabel 4.8.....	63
Tabel 4.9.....	64
Tabel 4.10.....	65
Tabel 4.11.....	69
Tabel 4.12.....	70
Tabel 4.13.....	72
Tabel 4.14.....	73
Tabel 4.15.....	75
Tabel 4.16.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kopdit Solidaritas Kota Kupang	42
Gambar 4.2 Grafik Histogram Uji Normalitas.....	67
Gambar 4.3 P-plot Uji Normalitas	67
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuisioner Penelitian.....	83
2. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (XI).....	87
3. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	89
4. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	91
5. Jumlah Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (XI).....	93
6. Jumlah Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	94
7. Jumlah Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	95
8. Descriptives.....	96
9. Correlation.....	97
10. Regression.....	98