

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran rata-rata skor untuk persepsi populasi ($\bar{x}P-5$) variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja serta kinerja karyawan kopdit solidaritas adalah sangat baik.
2. Variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada kopdit solidaritas.
3. Variabel disiplin Kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kopdit solidaritas assumpta kota kupang.
4. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 62,60% kinerja karyawan pada kopdit solidaritas kota kupang, yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu disiplin kerja dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya 37,40% merupakan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu:

1. Agar kinerja karyawan pada Kopdit Solidaritas Sta. Maria Assumpta kota kupang dapat di tingkatkan lagi, maka disiplin kerja perlu adanya ketaatan pada peraturan kerja, keataatan pada standar kerja, tingkat kewaspadaan yang tinggi, sesuai dengan syarat atau ketentuan disiplin pada koperasi serta tetap meperhatikan kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh para karyawan tersebut. Dari aspek lingkungan kerja perlu di perhatikan fasilitas kerja terhadap lingkungan kerja, serta pemberian kebebasan dan tanggung jawab dalam bekerja sesuai dengan kemampuan para karyawan namun masi tetap dalam konteks pengawasan secara berkala oleh perusahaan.
2. Agar kinerja karyawan pada kopdit solidaritas kota kupang lebih optimal, maka harus adanya kuantitas kerja, kualitas ker lebih selektif dalam menempatkan karyawan.
- 3 . Bagi Peneliti lain yang tertarik dengan penelitian dibidang SDM agar meneliti variabel-variabel yang lain yang belum dimasukan dalam penelitian ini sehingga dapat digunakan pimpinan untuk pengambilan keputusan guna meningkatkan kinerja karyawan pada kopdit solidaritas kota kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh. 2004. Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Penerbit Liberty, Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bambang, Kusriyanto. 1991. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. Pustaka Binaman Pressindo: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2011. *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Rafika Aditama.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Schultz, D., Schultz, SE. 2006. *Psychology and Work Today Ninth Edition*. New Jersey: Pearson Education. Inc
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.