

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI SUB
BIDANG SMA & SMK DINAS PENDIDIKAN DAN
KEBUDAYAAN PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi**



Oleh:

FITRI ESKARANI BOKOS

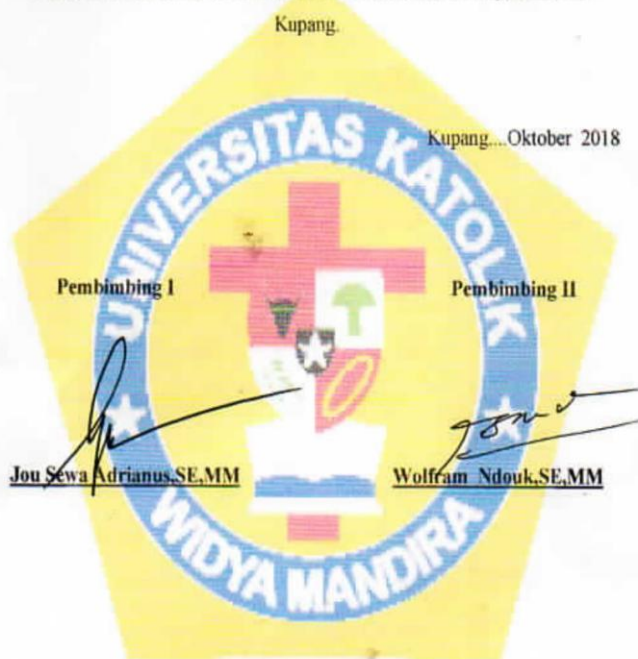
NIM : 32114052

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2018**

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui dan diterima oleh Tim Pembimbing, untuk diuji oleh Panitia Ujian Skripsi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

Kupang... Oktober 2018



Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

Rosadlima Tisu, SE, MM

LEMBAR PERSETUJUAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh Panitia Skripsi pada Jurusan
Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandira
Kupang yang telah diselegrakan pada :

Hari : Selasa, 30 Oktober 2018
Jam : 11.00 – 13.00 WITA
Atas Nama : Fitri Eskarani Bokos
NIM : 32114052
Dinyatakan : LULUS

Panitia Ujian Skripsi

Ketua	: Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)
Sekretaris	: Wolfram Ndouk, SE, MM	(.....)
Anggota	: 1. Dra. Sukanti, MM	(.....)
	2. Rosadalima Tisu, SE, MM	(.....)
	3. Jou Sewa Adrianus, SE, MM	(.....)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi


Jou Sewa Adrianus, SE, MM

Ketua Program Studi Manajemen


Rosadalima Tisu, SE, MM

MOTTO

Serahkanlah perbuatanmu kepada TUHAN, maka terlaksanalah segala rencanamu.

(Amsal 16:3)

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada:

1. Yang tercinta: Bapak Laurens Bokos dan Mama Santi Bokos yang selalu memberikan dukungan melalui Doa, motivasi dan materi hingga saat ini.
2. Buat ka Yafet, adik Alex, Aldi, dan Dede yang selalu menjadi inspirasi semangat bagiku.
3. Almamaterku Tercinta khususnya Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena atas rahmatNya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sesuai dengan waktu yang telah ditentukan. Skripsi dengan Judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Sub Bidang SMA dan SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT”**. Tulisan ini digunakan sebagai salah satu syarat akademik agar memperoleh gelar sarjana pada Ekonomi Unwira Kupang.

Dalam pelaksanaan pembuatan tulisan ini penulis banyak sekali mendapat bantuan dari berbagai pihak. Maka pada kesempatan ini penulis ingin sekali mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang beserta seluruh staf.
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ekonomi beserta seluruh staf.
3. Ketua dan Sekretaris Jurusan Ekonomi Manajemen.
4. Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM. sebagai Pembimbing I, dan selaku penguji III dan Bapak Wolfram Ndouk, SE, MM, selaku Pembimbing II yang telah mengorbankan waktu, tenaga dan sumbangan pikiran yang berharga kepada penulis. Semoga semua pengorbanan yang Bapak berikan mendapat balasan berkat yang berkelimpahan dari Sang Pencipta.
5. Penguji (I) ibu Dra. Sukamti, MM dan penguji (II) Ibu, Rosadalima Tisu, SE, MM.
6. Bapak/Ibu Dosen dan Staf Tata Usaha EKONOMI UNWIRA, terutama Dosen-dosen Prodi Manajemen yang telah membekali penulis dengan pengetahuan.
7. Kepala Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT beserta staf yang telah memberikan ijin dan data yang dibutuhkan oleh penulis.
8. Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Laurens Bokos dan Ibu Santi Bokos, yang tak henti-hentinya memberikan semangat untuk ku, agar saya tetap optimis dalam mengarungi kehidupan, baik itu dukungan moril maupun materil, doa, kesabaran, dan kasih sayangnya kepada ku.

9. Buat Kk yafet (Ciman) yang telah banyak membantu dan memberikan dukungan semangat dan motivasi dalam suka dan duka untuk menyelesaikan skripsi ini.
10. Buat kk Orche dan kk Erlin,terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kk berdua dalam suka maupun duka untuk menyelesaikan skripsi ini.
11. Buat adik-adik yang masih kuliah, tetap semangat adek cepat nyusul ew, hadapi dengan sabar apa pun yang ade hadapi selama di bangku kuliah, jangan putus asa dengan keadaan keluarga kita sekarang yang serba kekurangan, tetapi tetaplah berjuang.
12. Buat keluarga besar di mana pun berada, yang tak bisa penulis sebut satu-persatu, terimakasih atas doa dan dukungan kalian, selama saya berada di bangku kuliah.
13. Rekan-rekan seperjuangan 2014 jurusan manajemen, yang dengan cara masing- masing telah membantu dan mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, khususnya buat (Dhinyus, Hilde, K' Natalia, Vello, Vin, Wita), Lusi, Tasy, Ochin(tetap semangat moga cepat nyusul eee) Terimakasih atas kebaikan kalian kawan selama kita berada di bangku kuliah, kebaikan kalian tak akan pernah saya lupakan, hehehe...kapan-kapan ko baketemu dimana ru jelong-jelong n katawa bareng.....
14. Anak kost Romo, Samsia, Anna, Nita dan tetangga kost Yuni (fafui) tetap semangat e adik dong, n moga cepat nyusul ee. Terimakasih atas dukungan dan kebersamaan kita selama berada dikost Overbeek rambang Romo.
15. Buat bapak kost dan Mama kost sekeluarga, terimakasih atas kebaikan dan dukungannya selama saya ada di kost ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah mendukung dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.

Semoga Tuhan yang Maha Esa memberikan balasan atas segala bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis. Penulis meyakini sepenuhnya

bahwa penyusunan tulisan ini masih jauh dari sempurna. Hal ini mengingat keterbatasan penulis, untuk itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca.

Akhirnya penulis berharap semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan baik bagi penulis maupun bagi pembaca.

Kupang Oktober 2018

Penulis

=Fitri Eskarani Bocos=

DAFTAR ISI

Lembaran Judul.....	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Motto	iii
Persembahan	iv
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Abstrak	xii
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Manfaat	13
Bab II Landasan Teoritis	14
A. Gaya Kepemimpinan	14
B. Lingkungan Kerja	18
C. Semangat Kerja	30
D. Penelitian Terdahulu.....	38
E. Kerangka Pemikiran	42
Bab III Metode Penelitian	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
B. Populasi dan Sampel	44
C. Jenis Data	45
D. Teknik Pengumpulan Data	46
E. Skala Pengukuran	47
F. Uji Kuesioner.....	49
G. Analisis Data	51
BAB IV Gambaran Umum Tempat Penelitian	
A. Deskripsi Tempat Penelitian	59
B. Visi, Misi dan Tujuan	60
C. Bagan dan Struktur Organisasi	61
D. Uraian Tugas-Tugas	62
BAB V Hasil Penelitian.....	66
A. Karakteristik Responden.....	66
B. Hasil Uji Coba Instrumen Penelitian	72
C. Analisis Data	76

D. Analisis Statistik Inferensial	80
E. Pengujian Hipotesis Statistik	86
F. Pembahasan	88
BAB VI Penutup	96
A. Kesimpulan	96
B. Saran	98
Daftar Pustaka.....	99
Lampiran-lampiran	99

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Absen	10
Tabel 3.1	Variabel Penelitian, Definisi Operasional, Indikator Dan Skala Pengukuran	47
Tabel 5.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 5.2	Data Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 5.3	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 5.4	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	69
Tabel 5.5	Data Responden Berdasarkan Gaji	70
Tabel 5.6	Data Responden Berdasarkan Jabatan	71
Tabel 5.7	Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan(X_1)	72
Tabel 5.8	Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	73
Tabel 5.9	Uji Validitas Variabel Semangat Kerja (Y)	74
Tabel 5.10	Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas	75
Tabel 5.11	Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan(X_1)	76
Tabel 5.12	Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja (X_2)	77
Tabel 5.13	Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y)	78
Tabel 5.14	Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 5.15	Uji Linearitas	83
Tabel 5.16	Analisis Regresi Linear Berganda	84
Tabel 5.17	Hasil Uji Parsial (t)	86
Tabel 5.18	Uji Simultan F	88
Tabel 5.19	Hasil Uji Determinasi R^2	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Berpikir	42
Gambar 4.1	Bagan dan Struktur Organisasi	61
Gambar 5.1	Grafik Histogram Uji Normalitas	82
Gambar 5.2	P-plot Uji Normalitas	83

ABSTRAK

Fitri Eskarani Bokos dengan Nomer Registrasi 32114052, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Sub Bidang SMA dan SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Nusa Tenggara Timur”**. dibawah bimbingan Bapak Jou Sewa Adrianus, SE, MM. Dan Bapak Wolfram A. Ndouk, SE, MM.

Penelitian ini dilakukan berdasarkan pengamatan dan data awal ditemukan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan semangat kerja merupakan hal yang harus diperhatikan oleh karyawan dalam bekerja, dan ketiga variabel tersebut diduga mempengaruhi semangat kerja karyawan. Tujuan penelitian, untuk mengetahui gambaran umum tentang Gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap semangat kerja pegawai Sub bidang SMA dan SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan provinsi NTT.

Jenis dan data menurut sifat: data kuantitatif dan kualitatif, jenis data menurut sumber: data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data wawancara, kuisioner, dokumentasi. teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik inferensial. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Sub Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT dengan jumlah 30 orang.

Hasil analisis deskriptif terhadap variabel gaya kepemimpinan (X_1) adalah baik yakni 83,6% yang berarti bahwa jika variabel gaya kepemimpinan (X_1) baik maka semangat kerja (Y) juga akan baik. Variabel lingkungan kerja (X_2) adalah baik yakni 83,1%, yang berarti jika variabel lingkungan kerja (X_2) berubah maka semangat kerja (Y) juga akan berubah. Variabel semangat kerja (Y) adalah baik yakni 83,2%, yang berarti apabila gaya kepemimpinan baik (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) baik maka semangat kerja (Y) juga akan baik begitupun sebaliknya. Berdasarkan analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja (Y) Pegawai Sub Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT. Koefesien determinasi (R^2) 41,3% semangat kerja (Y) dipengaruhi gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) sedangkan selebihnya 58,7% dijelaskan oleh variabel lain. Hasil pengujian secara parsial (uji t) untuk variabel gaya kepemimpinan (X_1) menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 1,970 yang berarti variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil uji t untuk variabel lingkungan kerja (X_2) menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar 1,344 yang berarti variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja. Hasil pengujian secara simultan (uji F) sebesar 307,840 yang berarti gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel semangat kerja.

Disarankan kepada pemimpin Dinas pendidikan dan Kebudayaan provinsi NTT agar lebih memperhatikan, mempertahankan dan meningkatkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dan semangat kerja pegawai dengan cara menciptakan suasana kerja yang aman dan kondusif, melaksanakan pekerjaan yang sesuai dengan target yang direncanakan, memperhatikan ketenangan pada saat bekerja secara efektif dan efisien, agar semangat kerja pegawai dapat terus meningkat dan menjadi lebih baik.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Semangat Kerja.