

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran skor untuk persepsi populasi ($\bar{x}P-5$) variabel gaya kepemimpinan (X_1) dikategori baik dengan nilai 83,6, variabel lingkungan kerja (X_2) dikategori baik dengan nilai 83,1 dan variabel semangat kerja (Y) dikategori baik dengan nilai 83,2 dan di rata-ratakan pegawai Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT adalah baik.
2. Variabel gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 1,970 dengan nilai signifikan sebesar 0,003 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan yaitu 0,05% (5%) sehingga keputusan yang diambil adalah menerima hipotesis alternatif (H_a) dan menolak hipotesis nol (H_0). Variabel lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT dengan nilai nilai t_{hitung} sebesar 1,344 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari tingkat alfa yang digunakan 0,05 (5%), maka keputusan yang diambil adalah menolak

hipotesis nol (H_o) dan menerima hipotesis alternatif (H_a). Sedangkan variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT.

Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 41,3% terhadap semangat kerja pegawai Bidang SMA & SMK Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 58,7% merupakan sumbangan dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan dan kesimpulan maka saran dari penulis yang dapat diberikan yaitu:

1. Dari segi gaya kepemimpinan, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT pimpinan harus lebih sering memberikan kesempatan kepada pegawai/bawahan untuk bisa berdiskusi secara langsung ..
2. Dari segi lingkungan kerja, hendaknya Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT bisa meningkatkan fasilitas-fasilitas di dalam ruangan terutama untuk membuat sirkulasi udara, tata warna dan keamanan sehingga pegawai merasa nyaman ketika sedang mengerjakan pekerjaannya.

3. Dari segi semangat kerja, Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi NTT harus bisa memberikan pekerjaan sesuai dengan *job descriptive* pegawainya, sehingga muncul rasa senang dalam melaksanakan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Adytia, Jajang. 2004. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Bukit Makmur Mandiri Utama Site Kideco Jaya Batu Kajang Kabupaten Paser.*
- Desller, Gary. 2011. *Human Resources Management: Global Edition.* Pearson Higher Education.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Jakarta: BPFE.
- Karjadi, M. 1983. *Kepemimpinan (Leadership).* Bandung: Karya Nusantara.
- Levis, Michael. 2010. *Retailing Management.* Mc-Graw, New York, Irwin (Alih Bahasa) 2014, Manajemen Ritel. Jakarta: Penerbit Erlangg.
- Ridwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian.* Bandung: Alfabeta.
- Lahay, Farida. 2008. *Pengaruh Budaya Kerja, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pada Kantor Bappeda Provinsi Sulawesi Tengah.* Tesis. Palu: Pasca Sarjana Universitas Tadulako.
- Luthans, Fred. 2008. Alih Bahasa: Vivin, Andika Yuwono, dkk. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh.* Yogyakarta: Andi.
- Mardiana. 2005. *Manajemen Produksi.* Jakarta : Penerbit Badan IPWI
- Mangkunegara. 2009. *Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: Remaja Rosdakarya
- Manulang, M. 2006. *Dasar-Dasar Manajemen.* Bandung: CV. Alfabeta.
- Mangkuprawira, Tb, Syarfi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik.* Cetakan Pertama. Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Meyer, J. P., et Allen, N. J. 1997. *Commitment in the Workplace Theory Research and Application*. California : Sage Publications.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. 1982. *Organizational Linkages : The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover*. San Diego, California : Academic Press.
- Nitisemito, Alex. 2006. **Manajemen Personalia**. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nugroho, Agung. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistic Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Mathis, R. L dan Jackson, J. H. 2006. *Human Resources Management*. Alih Bahasa. Jakarta: Salemba Empat.
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kerja di Lingkungan Perusahaan Industri*. Yogyakarta: UGM Press.
- Parlinda, Vera dan M. Wahyudin. 2003. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta*. Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Prawirosentono, Suyadi. 1999. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Robbins, Stephen P. 2007. *Perilaku Organisasi*. Terjemahan : Benjamin Molan. Jakarta : PT. Indeks.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Steers, Richard. 1996. *Efektivitas Organisasi*. Terjemahan : Magdalena Jamin. Jakarta : Erlangga.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.
- Santosa dan Azhari. 2005. *Analisis Statistik Dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta: PT. Gramedia.
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.