

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif setiap variabel, hasil analisis menunjukkan bahwa :
 - a. Variabel Kinerja Pegawai berada pada klasifikasi tinggi karena memiliki total nilai sebesar 634 yang berada pada interval 630 - 689. Berarti Kinerja Pegawai dapat dinilai Baik.
 - b. Variabel Motivasi berada pada klasifikasi tinggi berdasarkan total nilai yang didapat sebesar 655 yang berada pada interval 630-689. Berarti dapat dinilai Baik.
 - c. Variabel Kepemimpinan berada pada klasifikasi tinggi karena total perhitungan nilai sebesar 642 yang berada pada klasifikasi 630 - 689. Berarti dapat dinilai Baik.
 - d. Variabel Pengawasan berada pada klasifikasi tinggi karena total perhitungan nilai sebesar 642 yang berada pada klasifikasi 630 - 689. Berarti dapat dinilai Baik.
2. Hasil analisis Regresi Berganda, menunjukan bahwa :
 - a. Variabel Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang.

- b. Secara parsial Pengawasan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang.
- c. Secara bersama-sama atau simultan, ketiga variabel bebas yakni variabel Motivasi, Kepemimpinan dan Pengawasan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat yakni Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang.
- d. 86.7% Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel motivasi, kepemimpinan dan pengawasan. Sisanya 13.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian maka dapat disarankan beberapa hal yaitu:

1. Kepada pihak Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang.

Demi menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang maka hendaknya tetap mempertahankan variabel independen yakni motivasi, kepemimpinan dan pengawasan yang sudah berjalan dengan baik, selanjutnya lebih ditingkatkan lagi agar Kinerja Pegawai lebih meningkat demi mencapai tujuan dan sasaran dari Kantor Unit Pelaksana Teknis Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur Wilayah Kabupaten Kupang.

2. Kepada para pembaca agar dapat menggunakan skripsi ini sebagai bahan referensi dan pengembangan-pengembangan penelitian lebih lanjut dengan masalah yang sama.
3. Disarankan juga kepada peneliti lain yang ingin melakukan kajian atau penelitian terhadap kinerja pegawai, perlu melihat variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara, tahun 2006, *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, penerbit PT. Refika Aditama
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Arikuto, S, 2010, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Edisi Revisi), Rineka Cipta, Jakarta
- Bacal, R, 2005, *Performance Management*, PT. Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Brahmasari, Ida Ayu, dan Superayetno, Agus. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Serta dampaknya Pada Perusahaan*. Universitas Diponegoro, Jakarta.
- Bohari, 1992, *Pengawasan Keuangan Negara*, Rajawali Press, Jakarta
- Cahyono, Budhi dan Suharto, 2005, *Budaya Organisasi Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Sumber Daya Manusia*, JRBI Vol. 1, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2001. *Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja*. BPFE, Yogyakarta
- Hamalik, Oemar, 2005. *Perencanaan Pengajaran Berdasarkan Pendekatan Sistem*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*, Bumi Aksara, jakarta.
- Imam, Moejiono, 2002, *Kepemimpinan dan Keorganisasian*, UII Presss, Yogyakarta
- Indriyo, Gitosudarmo, dan Sudita, Nyoman, 1997, *Perilaku Keorganisasian*, Edisii Pertama, BPFE, Yogyakarta.
- Kartono, Kartini, 2010, *Pemimpin dan Kepemimpinan*, PT. Raja Grafindo Perkasa, Jakarta

- Mahsun, (2013), *Pengukuran kinerja sektor publik*, universitas gajah mada yogyakarta.
- Muchsan,1992, *Sistem Pengawasan Terhadap Perbuatan Aparat Pemerintah dan Peradilan Tata Usaha Negara di Indonesia*, Liberty, Yogyakarta.
- Nawawi, Hadari, 2010. *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Prenadamedia Group, Jakarta.
- Nawawi, Hadari, 2006. *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Gadjah Mada Univercity Press, Yogyakarta.
- P. Siagian, Sondang, 2002, *Kepemimpinan Organisasi dan Perilaku Adminitrasi*, Penerbit Gunung Agung, Jakarta.
- Rivai, Veitzal, 2003, *Manajemen Sumber Daya manusia Untuk Perusahaan*, PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Riduan, 2004, *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*, ALFABETA, Bandung
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Lembaga Penerbit FEUI, Jakarta.
- Siswanto, Bedjo, 2006, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutarto,1998, *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi Negara*, Gadjah Mada Univercity Press, Yogyakarta
- Sugiyono, 2012, *Memahami Penelitian Kualitatif*, ALFABETA, Bandung
- Sugiyono, 2011, *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif dan R&D*, ALFABETA, Bandung

KUESIONER (ANGKET)

A. Identitas Responden:

Nama :

Jenis Kalamini :

Pangkat/Golongan :

Bidang/Unit Kerja :

Jabatan/Eselon :

Alamat :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner/Angket

Pilihlah menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdra/i yang paling tepat dengan cara memberi tanda cek pada kolom kategori jawaban.

Pernyataan yang diajukan ini tidak bermaksud untuk mencari kesalahan pada siapapun tetapi sungguh-sungguh hanya untuk kepentingan ilmiah.

Keterangan pilihan dalam kategori jawaban:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

R : Ragu-ragu

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju.

NO	PERNYATAAN	SS	S	R	TS	STS
Kinerja Pegawai (Y)						
1	Pelaksanaan tugas/pekerjaan yang dilaksanakan oleh Bapak/Ibu/Sdr/i sudah mencapai tujuan.					
2	Tujuan yang dicapai sesuai yang diharapkan atau yang ditetapkan.					
3	Pelaksanaan tugas/pekerjaan tepat pada waktunya.					
4	Bapak/Ibu/Sdr/i dapat mengatasi masalah dalam pelaksanaan tugas/pekerjaan.					
5	Pelaksanaan tugas dilaksanakan secara efisien.					
Motivasi(X₁)		SS	S	R	TS	STS
6	Pemberian gaji atau upah dilaksanakan tepat waktu.					
7	Pemberian gaji atau upah sudah sesuai dengan harapan bapak dan ibu.					
8	Dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan, bapak/ibu merasa nyaman.					
9	Bapak/ibu diterima dengan baik dalam kelompok kerja.					
10	Adanya tunjangan atas penyelesaian pekerjaan.					

Kepemimpinan (X₂)		SS	S	R	TS	STS
11	Pimpinan menginstruksikan pekerjaan kepada pegawai dengan baik					
12	Pimpinan berpartisipasi dalam pelaksanaan tugas/pekerjaan bersama pegawai.					
13	Pemimpin selalu mengotrol pegawai dalam setiap pekerjaan.					
14	Pimpinan dapat mengendalikan para pegawai dengan baik					
15	Pimpinan mengendalikan semua tugas/pekerjaan pegawai dengan baik.					
Pengawasan (X₃)		SS	S	R	TS	STS
16	Pemimpin/atasan melakukan inspeksi langsung.					
17	Pemimpin/atasan melakukan observasi terhadap kerja pegawai.					
18	Dilakukan pemeriksaan laporan-laporan yang disampaikan oleh pegawai.					
19	Tindakan korektif dilakukan secara baik oleh pemimpin/atasan.					
20	Pengawasan sudah bersifat preventif.					

LAMPIRAN



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 8311494

Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id

Kupang 85225 - Timor - NTT

Nomor : 04/WM.H4.FISIP/N/2018
Lampiran : 1 (Satu) Proposal
Perihal : Izin Penelitian

Kepada Yth. :
Gubernur Nusa Tenggara Timur
Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu
Pintu Provinsi NTT
Di -
T e m p a t

Dengan hormat,

Dalam rangka pelaksanaan Penulisan Skripsi Mahasiswa
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira
Kupang dengan judul :

**"PENGARUH MOTIVASI KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI UPT PENDAPATAN
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI NTT
WILAYAH KABUPATEN KUPANG."**

Nama : Andreas Talu Fahik Maran
Nomor Registrasi : 421 12 021
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Katolik Widya Mandira Kupang

Maka bersama ini kami mohon kiranya mahasiswa tersebut di atas
dapat diizinkan untuk melakukan Penelitian di UPT Pendapatan
Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi NTT Wilayah
Kabupaten Kupang.

Demikian permohonan kami, atas perhatian dan kerja sama
yang b/aik diucapkan terima kasih.



Kupang, 21 Januari 2018
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Dekan

Drs. Marianus Kleden, M.Si



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU (DPMPTSP)

Jl. Basuki Rahmat No. 1 Kota Kupang – Telp/Fax. (0380) 833213; 821827
Email : dpmptsp.nttprov@gmail.com, Website : www.dpmptsp.nttprov.go.id

Kupang, 22 Januari 2018

Nomor : 070/190/DPMPTSP/2018
Sifat : Biasa
Lampiran :-
Hal : Izin Penelitian

Kepada :
√ Yth. Kepala Badan Pendapatan
Pengelolaan Keuangan dan Aset
Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur
di -

KUPANG

Menindaklanjuti Surat Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Katolik Widya Mandira Nomor : 04/WM.H4.FISIP/N/2018 Tanggal 21 Januari 2018, tentang Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dan setelah mempelajari rencana kegiatan/proposal yang diajukan, maka dapat diberikan Izin Penelitian kepada mahasiswa :

Nama : ANDREAS TALU FAHIK MARAN
NIM : 421 12 021
Jurusan / Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Kebangsaan : Indonesia

Untuk melakukan penelitian dengan judul :

" PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA UPT PENDAPATAN PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH PROVINSI NTT WILAYAH KABUPATEN KUPANG "

Lokasi : UPT. Pendapatan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah
Provinsi NTT Wilayah Kabupaten Kupang
Pengikut : -
Lama Penelitian : 23 Januari s.d. 31 Januari 2018
Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas
Katolik Widya Mandira

Peneliti berkewajiban menghormati/mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di daerah setempat dan melaporkan hasil penelitian kepada Gubernur Nusa Tenggara Timur Cq. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Nusa Tenggara Timur.

Demikian surat izin ini dan atas perhatian disampaikan terima kasih.

a.n. GUBERNUR NUSA TENGGARA TIMUR
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PTSR PROV. NTT,

Ir. SEMUEL REBO
Pembina Utama Madya
NIP. 49640626 198503 1 012

Tembusan :

1. Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
2. Wakil Gubernur Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);
3. Sekretaris Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur di Kupang (sebagai laporan);



PEMERINTAH PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR
BADAN PENDAPATAN PENELLOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
UNIT PELAKSANA TEKNIS PENDAPATAN,
PENGELOLA KEUANGAN DAN ASET DAERAH
WILAYAH KABUPATEN KUPANG
JL. TIMOR RAYA KM. 26
BABAU

Babau 31 Januari 2018

Nomor : PPKAD.000/900.962/19/UPT.KK/2018
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan

Kepada
Yth. Dekan fakultas Ilmu Sosial
dan Politik Unika Kupang
di.
Kupang

Dengan hormat,

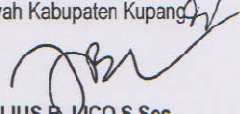
Dengan menerangkan bahwa saudara :

Nama : Andreas Fahik Maran
N I M : 42112021
Jurusan : Ilmu Administrasi Negara

Telah menyelesaikan menyelesaikan kegiatan Penelitian tentang "PENGARUH MOTIVASI KEPEMIMPINAN DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR UPT.PPKAD PROVINSI NTT WILAYAH KABUPATEN KUPANG" dari tanggal,24 sampai dengan 31 Januari 2018

Demikian Surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya

Kepala UPT. Pendapatan Pengelola Keuangan dan Aset
Daerah Provinsi Nusa Tenggara Timur,
Wilayah Kabupaten Kupang


YULIUS B. LICO, S.Sos
Pembina Tk. 1
NIP. 19680722 198903 1 011

Tembusan :

1. Kepala Badan Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Provinsi NTT di Kupang;
2. Kepada saudara Andreas Talu Fahik Maran di tempat;
3. Arsip.