

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PENGAWASAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT
KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas Akhir dan Sebagai Persyaratan Untuk Mendapat Gelar
Sarjana Sosial



Oleh:

APOLINARIS S. NITANO

No.Reg: 421 12 029

**JURUSAN ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
KUPANG
2016**

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA
Kampus Kupang
Kupang 99224 - Telp. (0885) 42112029
Faksimili (0885) 42112029
E-mail: info@ukwida.ac.id

LEMBARAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PENGAWASAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT
KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN (TTS)**

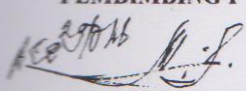
DIAJUKAN OLEH

APOLINARIS S. NITANO
NO. REGISTRASI : 421 12 029

Kupang, Juli 2016

TELAH DISETUJUI DENGAN BAIK OLEH :

PEMBIMBING I


(Dr. GORU YOHANES, MS)

PEMBIMBING II


(HENDRIKUS L. KAHA, S.Ip, M.Si)

DISAHKAN

**DEKAN FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA KUPANG**


(Drs. MARIANUS KLEDEN, M. Si)

Kupang, 13 Agustus 2016
Kampus Kupang

DR. GORU YOHANES, MS



UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDIRA

Jl. Jend. Achmad Yani 50 - 52, Telp. (0380) 833395, Fax. 831194
Web Site : <http://www.unwira.ac.id>, e-mail : info@unwira.ac.id
Kupang 85225 - Timor - NTT

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada Hari ini, **Sabtu Tanggal 11 Agustus 2016** Jam **11.00** Telah diadakan Ujian Sarjana Program Skripsi, bagi mahasiswa :

Nama : Apolinaris S. Nitano
Nomor Registrasi : 421 12 029
Prodi : Ilmu Administrasi Negara
Judul Skripsi :

"PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR INSPEKTORAT KABUPATEN TIMOR TENGAH SELATAN (TTS)."

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi yang terdiri dari :

- 1 Ketua : Dr. Goru Yohannes, MS
- 2 Sekretaris : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si
- 3 Penguji Materi I : Drs. Marianus Kleden, M.Si
- 4 Penguji Materi II : Yasinta P. Peten, S.Sos, M.Si
- 5 Penguji Materi III : Dr. Goru Yohannes, MS
- 6 Pembimbing I : Dr. Goru Yohannes, MS
- 7 Pembimbing II : Hendrikus L. Kaha, S.IP, M.Si

Hasil Ujian diperoleh sebagai berikut :

Nilai yang diperoleh dari Penguji I = 81.....
Penguji II = 85.....
Penguji III = 87.....

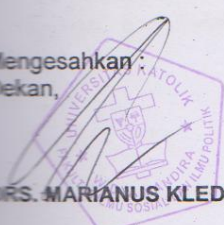
Lulus dengan Nilai = 84.3 / A

Belum Lulus dan diberikan kesempatan untuk ujian ulang pada :

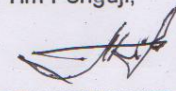
HARI :, TANGGAL :, JAM :

Hasil Ujian Ulang =

Mengesahkan
Dekan,


DRS. MARIANUS KLEDEN, M.Si

Kupang, 13 Agustus 2016
Ketua Tim Penguji,


DR. GORU YOHANNES, MS

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
LEMBARAN PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latarbelakang	1
B. Rumusan masalah	9
C. Tujuan dan Kegunaan	9
BAB II. KERANGKA BERPIKIR	11
A. Tinjauan Pustaka	11
1. Pengertian Kinerja	11
B. Teorisasi	15
1. Kepemimpinan	15
2. Motivasi	17
3. Pengawasan	20
C. Pengaruh antar variabel	27
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja	27
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	30
3. Pengaruh Pengawasan terhadap Kinerja	31
D. Hipotesis	37
BAB III. METODE PENELITIAN	38
A. Penentuan Metode Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
C. Operasional Variabel	39
D. Skala Pengukuran Variabel	44
E. Sumber Data	45

F. Teknik Pengumpulan Data	46
G. Teknik Analisis Data	46
BAB IV. DESKRIPSI OBYEK PENELITIAN	51
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	51
B. Karakteristik Responden	70
BAB V. ANALISIS DAN PEMBAHASAN	72
A. Analisis Statistik Deskriptif	72
1. Variabel Kepemimpinan (X1)	72
2. Variabel Motivasi (X2)	76
3. Variabel Pengawasan (X3)	80
4. Variabel Kinerja (Y)	83
B. Analisis Regresi Linear Berganda	87
C. Pengujian Hipotesis	89
D. Uji Hipotesis Bersama/simultan (Uji f)	92
E. Koefisien Determinan (R)	92
BAB VI	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	96

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

MOTTO

Aku percaya bahwa apapun yang akan aku terima saat ini adalah yang terbaik dari Tuhan dan aku percaya Dia akan selalu memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah Ia tetapkan.

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

1. Ayahanda dan Ibunda terhebatku yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta do'a yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah lantunan do'a dan tiada do'a yang paling khusuk selain do'a yang terucap dari orang tua. Ucapan terimakasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cinta ku kepada kalian ayah ibuku.
2. Kaka-kakaKu yang telah menjadi motivasi dan inspirasi dan tiada henti memberikan dukungan do'a mereka buat aku. Cinta kalian memberikan kobaran semangat yang menggebu, terimakasih dan sayang ku untuk kalian.
3. Terima kasih juga buat keluarga besar Nitano, Nabuasa, Boymau, Selan, Olbata, Alle yang selalu mendukung dalam kuliahku. "Tanpa keluarga, manusia, sendiri di dunia, gemetar dalam dingin".
4. Terimakasih yang tak terhingga buat dosen-dosen ku, terutama pembimbing-pembingu yang tak pernah lelah dan sabar memberikan bimbingan dan arahan kepadaku.
5. Terimakasihku juga ku persembahkan kepada sahat-sahatku (Dj Yapri, Routa Justo, Laga Ichsan), yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani disetiap hariku. "sahabat merupakan salah satu sumber kebahagiaan dikala kita merasa tidak bahagia.
Dan,
6. Teruntuk teman-teman angkatanku yang selalu membantu, berbagi keceriaan dan melewati setiap canda tawa, tangis dan perjuangan yang kita lewati bersama selama kulia. "tiada hari yang indah tanpa kalian semua".
7. Almamater-ku, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Katolik Widya Mandira Kupang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-nya penulis dapat menyelesaikan Skripsi Administrasi Negara ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan”

Penyusun Skripsi ini dimaksudkan untuk melengkapi dan memenuhi salah satu syarat kelulusan Sarjana Administrasi Negara, FISIP Universitas Katolik Widya Mandira Kupang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari hasil penelitian ini sangatlah jauh dari sempurna, baik dalam kajian maupun perbaikan dalam penyajiannya, mengingat keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis menerima segala saran dan kritikan yang bersifat membangun dari pihak-pihak yang berkompeten dengan lingkup kajian penelitian ini.

Hingga selesainya skripsi ini, banyak pihak yang telah membantu penulis baik dalam penyusunan skripsi ini. Dan pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, saran-saran, dukungan baik secara moril maupun materil selama ini. Oleh sebab itu secara khusus, penulis ingin mengucapkan terima kasih, teristimewah kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Mandira Kupang
2. Dekan dan Wakil Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Ketua dan Sekretaris jurusan Ilmu Administrasi Negara
4. Bapak Dr. Goru Yohanes, MS selaku pembimbing I dan Bapak Hendrikus L Kaha, S.IP,M.Si selaku pembimbing II yang dengan sabar dan setia membimbing penulis sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Marianus Kleden, M.Si selaku penguji I dan Ibu Indriyati, S.IP, M.Si selaku penguji II

6. Bapak dan Ibu dosen serta semua karyawan dan karyawan yang telah membantu penulis dalam memperlancarkan kegiatan perkuliahan.
7. Ibu Kepala INSPEKTORAT Kabupaten Timor Tengah Selatan beserta dengan para staf yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam memperoleh data demi penyelesaian penulisan skripsi.
8. Keluarga besar Nitano, Nabuasa, Boymau, Selan, Olbata, Alle yang selalu mendukung dan memotivasi penulis.
9. Terimakasihku juga kupersembahkan kepada sahabat-sahabatku (Dj Yapri, Routa Justo, Laga icshan Uyan), yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani di setiap hariku.
10. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012 yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhirnya kepada semua pihak yang telah mendukung dan memberi semangat penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan pendidikan pada perguruan tinggi, penulis ucapkan limpah terima kasih.

Kupang, Juni 2016

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa seberapa besar pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuisisioner, observasi, editing dan coding. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh unsur pegawai yang bekerja pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan yang berjumlah 36 orang dan yang menjadi Sampelnya adalah 36 orang. Teknik analisis digunakan dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan regresi berganda.

Skripsi ini dilakukan dengan meneliti variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan terhadap pengaruh variabel Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan. Penelitian dilakukan untuk menjawab permasalahan penelitian yakni : (1) Bagaimana gambaran Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan? (2) Apakah Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan? (3) Apakah Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan? (4) Apakah Pengawasan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan? (5) Apakah Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan. Hasil penelitian memperlihatkan gambaran bahwa 77.0% Kinerja Pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan, dapat dijelaskan dengan menggunakan variabel Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan. Sisanya 23% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi dan Pengawasan terhadap Kinerja Pegawai

DAFTAR TABEL

Tabel I	Indikator Variabel	44
Tabel II	Rencana kinerja tahunan kantor Inspektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan	63
Tabel III	Penetapan kinerja kantor Inpektorat Kabupaten Timor Tengah Selatan	65
Tabel IV	Distribusi Pegawai Berdasarkan status Kepegawaian Dan jenis Kelamin	70
TabelV	Kompososisi responden menurut kelompok usia	71
Tabel VI	Distribusi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidkan.....	71
Tabel VII	Variabel Kepemimpinan	73
Tabel VII	Variabel Motivasi.....	76
Tabel IX	Variabel Pengawasan.....	80
Tabel X	Variabel Kinerja.....	84
Tabel XI	Regresi Linear Berganda	87
Tabel XII	Hasil Uji t	91
Tabel XIII	Hasil Uji f.....	92
Tabel XIV	Model Summary	93