

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Hasil analisis deskriptif memberikan gambaran Kategori persepsi variable Keselamatan Kerja dan variabel Kesehatan Karyawan tergolong Cukup baik dengan nilai persentasi masing –masing 65,02 %, 83,16 %. Sedangkan variabel prestasi kerja dikategorikan baik dengan nilai persentasi 68,23 %.
2. Variabel keselamatan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang, variabel kesehatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang dan variabel keselamatan kerja dan kesehatan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang.
3. Hasil koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 76,30% terhadap prestasi kerja karyawan PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang yang merupakan kontribusi dari 2 (dua) variabel bebas yaitu keselamatan kerja, dan kesehatan, sedangkan sisanya 23,70% merupakan pengaruh dari faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu : gaji dan pengembangan karier karyawan.

2. Saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian, hasil pembahasan, dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan, yaitu :

1. PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang, harus mempertahankan keselamatan dan kesehatan kerja yang ada pada perusahaan dan telah diterapkan selama ini, seperti meningkatkan lagi alat pelindung menurut ketentuan batas waktu agar selalu dalam kondisi layak pakai serta pengawasan dari petugas lapangan proyek dalam menjaga kedisiplinan kerja apabila ada karyawan yang kedapatan tidak menggunakan alat pelindung saat bekerja.
2. Bagi peneliti-peneliti berikutnya yang ingin mengadakan riset serupa mengingat judul keselamatan kerja dan kesehatan sangat jarang diteliti oleh penelitian lain sehingga, dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan mengangkat objek penelitian pada Perusahaan BUMN maupun milik swasta lainnya dengan jumlah variabel yang lebih luas, maka dapat diketahui alasan pentingnya keselamatan kerja dan kesehatan karyawan pada PT. Waskita Karya (persero) Kota Kupang.

DAFTAR PUSTAKA

- Indrawijaya (1989:221). **Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konten Organisasi Publik**, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Fatoni, Abdurahman. 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, T. Hani. (2007 : 135). **Manajemen Personalia**. Terjemahan Individu dan Group oleh Masud, Moch Jilid 1 dan 2. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. 2010. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Jakarta: PT. Bumi Askara.
- Blanchard and Spencer (1982:100). **Manajemen Personalia**. penilaian prestasi Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A.A. 2011, **Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan**. Bandung: PT. Remaja Rodakarya.
- Sulistiyani (2006:22). **Faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan**. Bandung: Mandon Maju.
- Menurut Budiono (2003:12). **Faktor yang mempengaruhi keselamatan kerja karyawan**. Jakarta: Rineka Cipta.
- Mondy dan Noe (2005:360). **Keselamatan kerja**. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Undang-undang NO. 1 Tahun 1970 pasal 3 ayat 1**, syarat keselamatan kerja.
- Suma'mur. 1993. **Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja**. Jakarta: Gunung Agung.
- Meily (2010:72). **Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Prestasi Karyawan pada Perusahaan Industri Kulit Surya Magetan**. <http://digilib.umm.ac.id/gdl.php?>. Diunduh 15 Juni 2016
- Christina, Wieke Yuni. 2012. **Pengaruh Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi**. Jurnal Rekayasa Sipil, Volume 6, No.1