

BAB VI

PENUTUP

6.3 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor individual kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan kantor belum maksimal sesuai yang diharapkan karena disebabkan oleh ketidak-mengertian atas pekerjaan kantor yang dikerjakan, tingkat pendidikan yang masih minim. Hal ini dapat dilihat dari kurangnya pengalaman dalam menyelesaikan pekerjaan kantor serta penyusunan laporan kegiatan kecamatan dan pelaporan keuangan yang terlambat satu minggu untuk dilaporkan ke kabupaten. Keahlian teknis dan menguasai alat-alat teknologi di kantor camat Rinhat masih sangat kurang hal ini terlihat dari pegawai yang mampu mengoperasikan mesin E-KTP hanya satu orang dari sekian banyak pegawai kantor camat Rinhat, dan pendidikan dan pelatihan yang diikuti oleh aparatu sipil negara kecamatan rinhat kabupaten malaka masih sangat minim hal ini terlihat dari pegawai kantor camat Rinhat yang sudah menyikuti pendidikan dan pelatihan hanya golongan IV dan III sedangkan untuk pegawai golongan II dan pegawai kontrak daerah serta pegawai honorer belum menyikuti pelatihan dan pendidikan.

1. Faktor organisasi, fasilitas perkantoran, kendaraan operasional dan perjalanan dinas sudah ada seperti fasilitas perkantoran berupa computer, lemari arsip dan mesin printer sudah ada sedangkan untuk mobil operasional yang belum ada. Sementara untuk pelayanan yang diberikan sudah sesuai dengan keinginan masyarakat dan sudah sangat bagus hal ini dilihat dari kepuasan masyarakat yang menerima pelayanan dari pegawai kantor camat Rinhat dan untuk pengawasan dari pimpinan terhadap bawahan dan pemberian motivasi kerja terhadap bawahan serta penghargaan dari pimpinan berupa barang dan jasa seperti pemberian barang dan promosi jabatan masih sangat minim hal ini terlihat dari hasil wawancara dengan bapak camat Rinhat dengan informan yang lain yang mengakui hal tersebut.

6.4 SARAN

Berdasarkan kesimpulan yang didapat maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi pihak kantor camat Rinhat untuk meningkatkan kemampuan pegawainya dalam menyelesaikan pekerjaan kantor dan pegawai kantor camat Rinhat harus mampu menguasai peralatan teknologi yang digunakan di kantor camat Rinhat serta adanya pendidikan dan pelatihan untuk pegawai.

2. Bagi pihak kantor camat Rinhat untuk selalu memperhatikan fasilitas perkantoran dan kendaraan operasional karena hal ini sangat penting untuk pelayanan kepada masyarakat.
3. Diharapkan kepada pimpinan kantor camat Rinhat untuk selalu mengawasi pekerjaan bawahan dan perlu ada perbaikan rumah jabatan agar camat bisa tinggal menetap sehingga dekat dengan kantor kecamatan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung
- Arikunto Suharsisni, 2002, *Prosedur Penelitian, suatu pendekatan dan praktik, Revisi V*, PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Basu Swastha dan Ibnu Sukotjo 1995 “ *Pengantar Bisnis Modern* ”, *Cetakan Ketiga*, Liberty, Yogyakarta.
- Hasibuan S.P Melayu, 1996. *Organisasi Dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*, Bumi Aksara Putra, Jakarta.
- Moleong, Lexy J. *Metode Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung. PT remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mulyana Dedi, 2008, *Metodologi Penelitian Kualitatif, Paradigma Baru Ilmu Komunikasi dan Ilmu Sosial Lainnya*, PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Nawawi Handari, 1990, *Administrasi Personel: Untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Haji Mas Agung Jakarta.
- Zaenuri Muchamad, 2015, *Manajemen sumberdaya manusia di pemerintahan Lembaga Penelitian, Publikasi & Pengabdian Masyarakat (LP3M)*, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA Bandung.
- Sinungan [Muchdarsyah](#) 2015 *Produktivitas: Apa Dan Bagaimana* Bumi Aksara jakarta.

- Undang-undang Republik Indonesia no 5 thn 2014 tentang aparatur sipil Negara Bab IV psl 12
- <http://www.asikbelajar.com/2014/04/teori-produktivitas-kerja.html>.
- The Liang Gie. 1987. *Ensiklopedia Administrasi*. Ghalia Indonesia.
- <http://skripsi-manajemen.blogspot.co.id/2011/02/pengertian-definisi-produktivitas-kerja.html>.
- <http://pengertian-skripsi.blogspot.co.id/2011/02/pengertian-produktivitas-kerja.html>. piagam OSLA tahun 1984.